

2025
TENews

冬季刊



發行人：段孝勤
總編輯：劉偉立
主編輯：游智閔、林彥穎、蔡 捷
編 輯：黃佩萱、陳鴻禹、黃羽銘、
楊予喬

陳念宜

【分醫所 14D】
合一生技
科學顧問

唯勤唯慎 謙遜積極

目 錄

會長的話	01
會務放大鏡	02
新會員介紹	03
封面人物-陳念宜	05
薪火相傳活動(一)	08
阿里山年會	09
薪火相傳活動(二)	17
Young TEN 達標餐會	18

會長的話

各位親愛的 TEN 學長姐、學弟妹們：

於歲末回望之季，我心中充滿感謝，也帶著一份慎重而道遠的承擔。感謝前任會長與歷屆團隊的用心付出，讓 TEN 在快速變動的環境中，持續累積屬於清華企業家的深度連結；對於即將接下會長一職的我而言，不只是角色的轉換，更是一段長期責任的開始。

回顧整年度 TEN 所走的路徑，我們不急著追逐聲量，而是一步步用心搭建成長久運作的交流平台。從跨領域的 SIG 論壇，到讓不同世代能真實對話的薪火相傳計畫，TEN 嘗試把「經驗」轉化為可被理解與承接的智慧；而 Young TEN 在今年的快速成長，也讓我看見年輕世代不只是參與者，而是逐漸成為社群中的重要力量。這些累積，並非一夕可見，卻正悄悄形塑 TEN 未來的樣貌。

歲末之季的活動，更讓這份方向感變得立體。無論是 TEN 年度盛會中，圍繞產業鏈重組、韌性與長期競爭力的深度對話，或是較小規模卻充滿真摯的交流場域，都讓人更加肯定，在這高度不確定的年代，企業家們最需要的，往往不是答案，而是能一起深度思考的同頻夥伴。

這一年，我們迎來多位新會員的加入，其中包含充滿動能的 Young TEN 邁伴。帶來的不只是新背景與新產業視角，更為社群注入持續更新的可能。TEN 的價值，正是在於提供不同世代、不同路徑的清華企業家們，能在此相遇、對話，並逐步建立信任的重要平台。

站在即將接任的此刻，我對未來的期許單純而清晰，持續讓 TEN 成為一個讓人願意停下來思考的地方，幫助會員在變動中釐清方向；協會也將更有意識地促成世代接力，讓經驗被傳承、讓新能量被承接，回到「人」與「價值」的本質，TEN 就能走得長、走得穩。期待在接下來的日子裡，與各位一同累積更深厚、經得起時間考驗的精采篇章。

2025 年 12 月

段孝勤

會務放大鏡

【TEN 活動預告 – 2026 Deep Tech SIG】

- 活動時間 : 2026.1.10(六) AM9:00~PM14:00
- 活動主題 : AI Data Center Power Technology – Challenges and Opportunity
- 講座地點 : 集思台大會議中心 B1 洛克廳
- 聚餐地點 : 曉鹿鳴樓 永續台灣功夫菜

【TEN 活動預告 – 2026 春聚論壇】

- 活動時間 : 2026.3.14(六) AM9:00~PM14:00
- 活動主題 : 低軌衛星相關議題
- 活動地點 : 竹北喜來登

新會員介紹

WELCOME to TEN

		
<p><u>周欣慧</u> 【工科 98B】 台積電(股)公司 Account Manager</p>	<p><u>鄭智文</u> 【EMBA 21】 奇鼎科技(股)公司 總經理</p>	<p><u>劉維全</u> 【材料 91B】 完美移動 美洲區總經理及首席成長官</p>

		
<p><u>詹景宏</u> 【電機 97G】 聯發科(股)公司 協理</p>	<p><u>張維真</u> 【中文 03B】 吾然文化有限公司 負責人</p>	<p><u>柯歷亞</u> 【教育 05B】 光炎科技(股)公司 董事長</p>

		 Young TEN
<p><u>林秋伶</u> 【化學 01D】 聖島專利事務所 合夥人</p>	<p><u>汪光佑</u> 【電機 07B】 瑞昱科技(股)公司 處長</p>	<p><u>簡嬌祺</u> 【MBA 22】 北煌生物科技有限公司 負責人</p>

 Young TEN
<p><u>鄭宗祐</u> 【科管 20G】 永昕生醫/景德集團投資後管理 總經理室副理</p>

封面人物 陳念宜

訪談：蔡婕、黃佩萱
撰文/編輯：黃佩萱

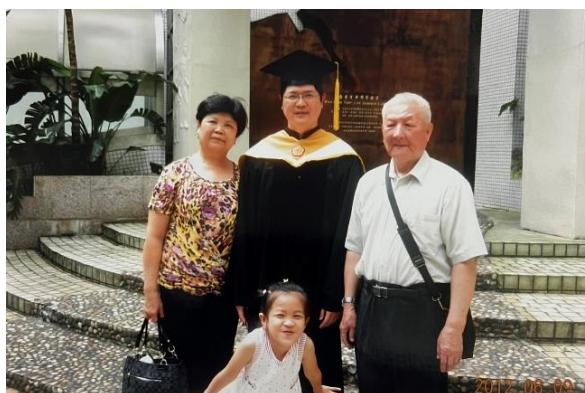
走進念宜學長的生命故事，起點不在喧囂城市，而是嘉義阿里山脚下、仁義潭水庫旁的農村，出身於客家與外省家庭的子弟，童年在外公家的稻浪與農作間度過。由於父親從軍常駐外島，學長與三位姊妹在鄉間田野中成長，這段與泥土、植物為伴的童年歲月，對學長而言不只是田野風景，更是一種潛移默化的養分，悄然在心中埋下對生命與自然的好奇的種子。

性格安靜內向，習慣觀察多於表達，享受獨處、欣賞花草，凡事不急，卻持續累積。國小二年級後，全家遷至中壢眷村，學長依舊保有恬淡節奏，穿梭巷弄步行上學，體會童年最純粹的踏實感。對自然與生命的親近，也呼應著父親家族早年在大陸經營中藥舖的淵源背景。即使遷台後家道轉折，「醫藥」二字始終潛藏心底，最終引領他進入長達數十年的生技探索之路。



▲ 2024 年攝於美國舊金山

研究洗禮 | 從基礎檢測到從零開始的拓荒



▲ 學長(中)2014 年清華博班畢業前夕與父母及女兒於生科院文念慈生命科學圖書館前合影

念宜學長的學術之路，是一段紮實的「基本功」鍛鍊。在陽明大學期間，從最基礎的檢驗技術學起，回憶起第一次練習抽血時手不停顫抖，現今練就「一針見血」的好手藝與對人體解剖與病理結構的直觀理解。讓學長轉向研究的契機，始於在遺傳所打工時第一次親手完成基因剪接與定序，在那個還需要手讀 X 光片、一週才能解出 300 個鹼基對的年代，那份純粹的成就感讓學長決定全心投入藥物開發。

碩士階段，學長選擇南下成大就讀，投入一個幾乎「從零開始」的新實驗室。在沒有現成設備與流程的環境中，所有的架構都必須親手建立。這段高強度的訓練，養成對數據與邏輯極度敏感的習慣，並延續至生物技術開發中心 (DCB) 的工作之中。不同於學術殿堂，生技中心的實驗與產業進程緊密相連。機會總是留

給準備好的人，正因學長願意花更多時間閱讀文獻、釐清細節，很快從研究助理被賦予擔當分項計畫主持人的責任，這份需要更高學術知識與學歷背景的任務，也成就了學長與清華大學博士班的緣分。

清華歲月 | 學術精神與社會責任的傳承



▲ 學長(後一)與張子文教授(前三)及清華校友合影

考入清華大學分子醫學所，在生技領航者張子文老師身邊學習，對學長來說是一場價值觀的深度塑形。學長回憶道：「張老師是一位溫文儒雅的君子，他教導我們最重要的一件事，就是邏輯與精確。」張教授強調基礎研究必須時刻思考社會貢獻，這份精神在學長加入「泉盛生技」（後併入合一生技）後得到了完美的實踐。

學長帶領「純台灣團隊」，在許多製藥前輩的加持下，將張老師研發的抗體藥物「FB825」，從一段基因序列一路推進到臨床試驗與國際授權。2020 年，在全球疫情最嚴峻時，學長與團隊完成了台灣生技史上具代表性的國際授權案——將一個用於過敏性疾病的抗體藥物以 5.3 億美金外加未來銷售分潤的合約授權給丹麥藥廠 LEO Pharma。面對眾多國際大廠，團隊最終選擇理念契合的夥伴。他感性道：「我們不希望藥物被大廠拿去冷凍，而是希望它能真正解決病人的痛苦。」這份以人為本的堅持，至今仍是他職業生涯中最自豪的成就。這段歷程，也讓他深刻體會到：真正具競爭力的產業，需要長期耐心、跨界理解，以及對專業的高度誠實。



▲ 與丹麥藥廠簽屬國際授權記者會

轉身的力量 | 伴侶的呼求與生命新篇章

然而，長年二十四小時的高壓長征，與持續十多年責任堆疊，直到 2024 年，學長覺察到身心發出了警訊，目睹同業傑出好友相繼倒下，讓學長重新審視生活

中的優先順序。最終的轉折來自妻子的深情勸告：「你是要我抱著冰冷的枕頭過日子，還是希望跟我牽手走完一輩子？」這句話成了學長轉身的最後推動力。

卸下副總經理的職銜後，學長並未離開生技領域，而是轉以科學顧問的角色，將自身累積的臨床試驗與國際授權經驗，分享給國內新創團隊。與此同時，他也重新拾起家族記憶中的醫藥脈絡，開始研讀《黃帝內經》與《神農本草經》，嘗試以西醫邏輯詮釋中醫智慧，期許在兩種系統間尋找更友善的醫藥對話。生活上，學長隨著女兒的教育接觸了華德福體系與人智學，並在宜蘭冬山八寶村實踐「共生村」構想。這是一種結合長照與尊嚴生活的嘗試，讓有特殊需求的人能在自然中參與勞作、貢獻所能，而非被隔離於制度化的友善照護場域。

「唯勤唯慎、謙遜積極」是前老闆路孔明董事長傳遞給他的座右銘，這八個字伴隨學長走過生技高峰，也引領他走入宜蘭田野。從專注於微觀的抗體分子，到關注宏觀的人類共生，陳念宜學長正以一種更慢、更深邃的節奏，譜寫更精彩的生命故事。

在 TEN 遇見跨域的溫暖共鳴

訪談的最後，論及與清華企業家協會（TEN）的緣分，雖然學長加入協會的時間不長，卻在這裡找到了久違的共鳴。學長形容 TEN 是一個充滿「知識含金量」卻又無比歡樂的社群，無論是在清華學院的舉杯暢談，還是在阿里山年會中



▲ 學長(左二) 2025 年參加 TEN 阿里山年會與 TEN 友合影



▲ 2023 代表公司接受 TIPS 認證

見識到學長姐們臥虎藏龍的組織動員力，都讓他深刻感受到清華人那份「越優秀、越謙遜」的特質。對於學長而言，在 TEN 的連結裡，不僅是事業上的盟友，更是生命旅途中，共同探索「共好」真諦的同行者。

薪火相傳活動(一)

撰文：陳鴻禹
編輯：陳鴻禹、黃佩萱

TEN 薪火相傳媒合計畫啟動 | 深度連結 TEN x Young TEN 的職涯動能

今年度 Young TEN 會員數快速成長，加速推動 TEN 與 Young TEN 的跨世代連結為其重要任務。為協助年輕會員在職涯與創業路上更具方向與動能，我們正式啟動「TEN 薪火相傳媒合計畫」，以強化【軟實力】、【拓展高端人脈】、【凝聚職涯應對能力】為核心，希望陪伴 Young TEN 更穩健地邁向升職、轉職與創業等關鍵目標。

歷經近兩個月的籌備，第一期計畫已於 2025 年 10 月啟動，為期 6 個月，共招收 Young TEN 學員 11 人作為落地嘗試。薪火相傳計畫導師由偉立秘書長擔任總召，成群傑(CJ)學長與廖湘如(Sharon)學姐擔任副召集人，協助邀請多位 TEN 前輩組成導師群，與 Young TEN 組員展開多面向、深層次的交流，聚焦於企業家必備的軟實力養成。計畫結束後，將舉辦成果分享與回饋討論，評估下一期擴大招生的可能。



首場活動於 10 月 28 日在大清華傳媒舉行，小規模互動讓彼此的提問與對話更加深入，現場不僅交流熱絡，也帶來許多富啟發性的商業視角，為薪火相傳計畫成功開出亮眼的第一棒。本次導師群邀請到陳超乾學長 Ken Chen (材料 82B)，以「Value Selling of a Lean Startup」

為題，分享「如何有效率地將解決方案整合到高價值產品中」，特別指出盈利能力(Profitability)與未來性(Futuristics)最能吸引投資人。Ken 學長回顧自己從 Stanford 取得材料博士後，歷經 Intel、台積電、並曾擔任張忠謀董事長幕僚，現任創意電子總經理的經歷，以親身經驗說明如何透過自身優勢的策略聚焦，讓公司價值成長為市場看見的亮點—包括將股價從 72 元推升至 2000 元以上的關鍵過程。Ken 學長也清楚拆解客戶價值三大核心要素：「Customer Needs」、「We Have」、以及「We do much better than competitor」，並指出差異化策略可以從三方面著手：(1) User Experience (2) Technology & Operation (3) Business Model，進而創造新的客戶價值。

這些方法論不僅適用於創業，也能廣泛運用於各行各業，是薪火相傳計畫最珍貴的精神所在。首場活動圓滿落幕，學員滿載而歸。未來每一棒，都將延續這份傳承的力量，持續為 Young TEN 帶來新的視野與成長。

第十八屆年會

撰文/編輯：黃佩萱、楊予喬



TEN 阿里山年會紀實 – 在雲海之端重構我們的位置

2025 年 TEN 年度盛會，幾經波折終於走進山林，來到雲霧繚繞、象徵高度與視野的阿里山。今年年會以「斷鏈與重構 | 談產業秩序再造」為題，從科技演進、產業結構、地緣變化到人才與創業韌性，邀請清華企業家們一同回望世界正在經歷的劇烈轉折，也重新叩問：在秩序翻轉之際，清華人應如何站穩腳步，重新定位自己所處的位置。

去年因颱風攬局、行程歷經數次調整，今年在活動前夕，原本逼近的颱風悄然減弱，為這場年度相聚留下歷年難得的晴朗。站在雲海之上，許多學長姐不約而同有著相似的感受——在高度不確定的時代裡，能夠再次聚首，本身就是一股重構的力量。

阿里山之旅 | 共創行走山林之間的記憶



11 月 14 日，年會的序章在山林間緩緩展開。學長姐們搭乘廸尼號從平地逐漸進入山巒重疊的高海拔森林景色，體驗這段百年歷史的鐵道風光。眾人漫步於

奮起湖老街的巷弄間，木屋、軌道與山風陪伴著大家一期一會的相聚，刻意放慢節奏的聚會時光，讓彼此有更多的交流與對話的空間。

翌日清晨，天色微亮，眾人精神奕奕地在阿里山的曙光中並肩迎接日出。這次颱風過後帶來罕見的乾燥沉降氣流，意外清空山林雲霧，呈現阿里山數十年才一見的「颱風過境、萬里晴空」奇景。曙光之後，會員們隨後走入神木群間，聆聽百年林海的故事，也彷彿被提醒：真正能承載時間重量的，從來不是速度，而是耐心與根基。

旅程最後一日的鄒族部落小旅行，則讓大家在歌聲與故事中重新感受土地的力量。從鐵道到雲海，從神木到部落，每一步的精心安排，都令年會更加完整而難忘，這場年會不僅是思想交流的聚會，更是一段專屬於 TEN 友們的難忘旅程。

歡迎晚宴 | 久別重逢的情誼交會



▲ 宋柏安會長致詞



▲ TEEC 貴賓代表-李竹副主席致詞



▲ 海外分會代表-陳昱寧學姐致詞

今年的歡迎晚宴在溫暖而期待的氛圍中揭開序幕。首先由宋柏安會長幽默開場，說道任期雖所剩不多，卻能與大家在阿里山完成這份約定，「清華人的韌性」於此刻再次被喚起。接著由 TEEC 貴賓代表李竹副主席致詞，學長以兩岸情誼為引言，從文化遊學、人文講座，到共同穿越中國歷史脈絡的旅程，回望這些年間的深厚連結，也再次肯定 TEN 的細膩準備與暖心款待，讓彼此的距離在山林之間被悄悄拉近。

海外分會代表陳昱寧學姐則談起，即使長年身處於海外，仍看見 TEN 的成長與凝聚力，述說著清華創業精神如何照亮世界各地。隨後，由成群傑學長帶領眾人回顧兩會交流的歷史，重返庚子賠款的源頭、重溫清華在動盪年代裡的轉折與堅定，從梅貽琦校長到清華在海內外的共同故事，讓在場每一位都感受到跨越世代的深厚連結。

緊接著頒發 TEN 互助精神獎與表揚入會 15 年的資深會員，更讓會場洋溢著專屬清華社群的感動。那些多年的陪伴、持續的投入與共同的信念，是 TEN 持續

成長的印記。自由交流的時刻到來，笑聲、碰杯聲與再次重逢的喜悅交織成一幅動人的畫面，為整個阿里山之夜增添了最溫暖的序章。



▲ 頒發 TEN 互助精神獎



▲ 致謝入會 15 年資深會員



▲ 會員們舉杯彼此互祝

回顧與交棒 | 承先啟後的 TEN 會員大會

年會第二日行程在清晨日出與神木巡禮後展開，會員大會隨即於熟悉的校歌旋律中正式揭開序幕。宋栢安會長致詞表示，面對快速變動的外在環境，只要持續連結、穩定行動，清華企業家便能在不確定中找到方向，這既是對過去一年的回顧，也是對未來的期許。



▲ 會員們齊唱清華校歌

校方代表暨 TEN 諮議委員召集人史欽泰院長勉勵協會持續秉持「行健不息」精神前行，並祝福年會圓滿順利。隨後，劉曉松主席代表 TEEC 向大會致意，分享每次參與 TEN 年會，皆能感受到世代交替所帶來的活力與希望。

會務報告中，呈現協會一年的穩健累積：會員人數持續成長，Young TEN 參與度顯著提升，並透過涵蓋國際局勢、科技產業與人文行旅等多元活動，為會員搭建長期交流與支持的平台。Young TEN 會長陳鴻禹學長進一步說明「薪火相傳計畫」，以導師陪跑機制協助年輕世代在職涯與創業路上穩定前行。

清大創業車庫創辦人廖湘如學姐則分享車庫成果，累計輔導 104 支團隊、成立 54 家公司，總募資達 12.3 億元，展現清華創業能量的長期累積。



▲ 會長印信交接

監交人史欽泰院長(中)、新任會長段孝勤(左)

卸任會長宋栢安(右)

會員大會最重要的時刻，為會長印信交接。在史欽泰院長監交下，宋栢安會長將印信交予新任會長段孝勤學長，象徵責任與精神的延續。第十八屆會員大會在掌聲中圓滿落幕，年會隨即進入最受期待的主題論壇環節。

主題論壇《斷鏈與重構—談產業秩序再造》

本次主題論壇由金聯舫學長主持。論壇開場，學長以一個清晰而務實的判斷為討論定錨：過去數年關於「全球脫鉤」與「全面衰退」的預言，並未如期發生。相反地，從數據來看，全球貿易總量仍持續成長，亞洲製造與區域分工亦在調整中前行。他以一句話總結當前局勢：「Globalization is not dead — it is adapting.」世界並未退回封閉，而是走向更具策略性與內部治理要求的全球化型態。

史欽泰院長 | 〈造山者精神：迎接未來挑戰〉—「人才」是最長期的基礎

史欽泰院長從歷史視角切入，回顧臺灣產業，特別是半導體五十年的累積過程。他引用《造山者》的精神指出，今日被視為奇蹟的成果，實則來自長時間、跨世代的人才投入與制度選擇。早年臺灣與美國之間的人才交流，不只帶回技術，更引入工程文化與方法論，成為產業能夠長期承壓的根本。他強調，在高度不確定的時代，唯一確定的投資標的仍是「人」，而真正的競爭力，來自一代代願意接力承擔的集體文化。



▲ 講者-史欽泰院長

演講尾聲，史院長提出他長年秉持的信念：創新、誠信、分享，期待清華校友們願意持續抱持這樣的精神，在各自的領域中累積、創造、協作，在不可預測的世界裡繼續產生正向的力量。只要一代又一代的人願意投入、願意嘗試、願意共同創造價值，臺灣的下一段「造山運動」就會自然地展開，譜出新的故事。

簡禎富總經理 | 〈工業 3.5 × 藍湖策略：AI 賦能卓越經營〉—從效率走向韌性

臻鼎科技簡禎富總經理則將視角拉回企業經營現場。他指出，摩爾定律逼近物理極限後，產業競爭重心已由單點突破，轉向系統整合與供應鏈協作，PCB 與載板等基礎元件的重要性因此提升。從宏觀的視野回到企業本身，面對全球市場的激烈競爭，簡總經理提出以「海量到市場」為精神的藍湖策略，主張企業不再追求單一爆發式成長，而是透過多點、長期且可複製的價值累積，成為供應鏈中穩定而不可或缺的



▲ 講者-臻鼎科技總經理簡禎富

關鍵角色。他把這些變革統稱為「工業 3.5」，介於舊系統與未來新架構之間、需要耐心與韌性才能完成的過渡工程。

談到數位轉型與 AI 賦能，他提醒，真正的轉型不在於工具導入，總經理提出了六個驅動步驟：決策、組織、流程、賦能、敏捷與執行，強調應從最關鍵的流程與決策切入，唯有從內部體質著手，企業才能在變動環境中保有自我調整的能力。他相信，只要清華校友持續交流、互相啟發、共同推動，就能在產業價值鏈重構的過程中提高競爭力，並為區域產業創造新的韌性。

王鴻嬪學姐 | 〈信任的價格：從債務極限到新秩序〉—信任正被重新定價

王鴻嬪學姐從宏觀經濟角度切入，提出「信任的價格正在上升」這一核心命題。她指出，疫情、通膨與地緣衝突接連發生，使全球經濟逐步從追求極致效率，轉向重視安全性與可承受性。在此轉變之下，真正上升的並非單一成本，而是取得信任所需付出的代價。當制度的可預期性降低，企業與社會勢必以更高成本換取穩定，無論在稅負、能源或勞動條件上，皆須重新衡量可承受的風險邊界。

學姐進一步指出，在全球化放緩、秩序重組的過程中，資金自然流向相對能抵禦不確定性的領域，如黃金、軍工、AI 與機器人產業。然而，無論國家或企業，真正能否穿越此一週期，關鍵仍在於是否正視分配失衡、制度延續性與社會契約等深層問題。信任並非抽象概念，而是所有經濟行為得以運作的基礎；唯有重建制度可信度，對未來的信心才有可能重新累積。

初家祥學長 | 〈斷鏈與重構：從風投視角所見之觀察與啟示〉—市場自將重組平衡

普訊創新董事長初家祥學長以二十餘年供應鏈與新創投資經驗，回應全球局勢變動下企業所面臨的結構性挑戰。學長不以抽象論述開場，而是透過產業案例勾勒變化脈絡。自 2015 年中國經濟動能放緩、國家轉向推動「一帶一路」與「中國製造 2025」，產業升級的企圖亦逐步引發美中科技緊張。2018 年貿易戰後，企業被迫正視斷鏈風險，華為成立哈勃投資、扶植本土供應商，正是一種在壓力下重塑供應體系的回應。



▲ 講者-關愛基金會董事王鴻嬪學姐

談及市場韌性，他以大疆為例指出，即便面臨制裁，其在美國商用市場仍具



▲ 講者-普訊創新董事長初家祥學長

高度市佔率，顯示政治雖提高交易成本，卻難以取代產品力。回到台灣，海思退場促使供應鏈重組，反而為晶合等業者創造補位空間，證明「斷鏈」未必意味衰退，而可能孕育新平衡。學長最終強調，需求與價值仍是市場運作的核心，只要產品不可或缺，供應鏈終將找到新的出路。

綜合論壇 | 實力本質是秩序重構的核心

在四位講者多重觀點的交錯中，論壇逐漸凝聚出一條清晰的主軸：當全球秩序進入重組階段，真正考驗的並非對局勢的判斷速度，而是企業與產業是否具備足以承載變動的內在結構。與談者們反覆指出，政治與政策固然提高了交易成本，卻無法取代市場對產品力、效率與可靠度的基本要求。供應鏈的競爭力，終究建立在能否長期交付價值，而非標籤或立場。

與會者普遍認為，當前的供應鏈調整是一場橫跨數年的系統性工程，而非短期替代或單點轉移。在這段過程中，企業能掌握的，並非外部敘事，而是自身治理、流程韌性與組織能力的提升。唯有提前回到體質本身，強化合規、數位化與決策品質，才能在不確定性中維持行動空間，避免被動應對。

討論也延伸至傳統產業的轉型課題。講者們提醒，產業演進從來不是預寫好的劇本，而是在限制與選擇之間不斷修正的結果。只要企業願意面對現實、提出問題、持續嘗試，困境本身便可能轉化為新的動能。而支撐這一切的，仍是長期而耐心的人才投入——教育、培育與經驗傳承，決定了一個產業能走多遠。在地緣政治的兩難之間，企業需要的是回到實力本身，並用更靈活的策略在裂縫間找到生存空間。



▲ 論壇主持人-清大榮譽講座教授金聯航學長



▲ 孫明申學長互動提問



▲ TEEC 李泉生前主席互動提問

這次的主題論壇，不是對未來趨勢的預測，而是一種更深層的提醒：在全球秩序重構的迷霧中，與其被外部敘事牽引，不如回到可以掌握的根本——信任、人才、韌性，以及持續把事情做好。當外部環境變得更加不確定，能夠穿越亂流的從來不是口號，而是清華人一貫的踏實實力與面對挑戰時的勇氣。



▲ 段孝勤會長(右一)代表致贈論壇獎者獎盃

年會晚宴 | 高潮迭起的精彩瞬間



▲ 年會晚宴主場表演-五小福勇闖清華園

今年年會晚宴，以一齣充滿清華學風故事的舞台演出〈五小福勇闖清華園〉揭開序幕，這齣由惠慈學姐精心主導編劇，搭配孫明申學長、謝詠芬學姐的溫暖歌聲，動員了宋栢安學長、Young TEN 王祈等七位 TEN 學長姐、學弟妹共同演出。這不僅是一場表演，更像是一次集體完成的創作實踐—從劇本構思、角色配置、音樂搭配到舞台節奏，每一個細節都展現出清華企業家學長姐們高度的協作能力與執行默契。那份從無到有、彼此接棒的組織力，讓人由衷驚嘆。隨著故事展開，台下彷彿跟著一同回到當年踏進清華校門時的悸動—憶起青春的熱血、梅竹賽的火花、校園裡那些真摯的友情與悄悄綻放的愛戀。劇中還穿插了屬於清華人的那份創業熱忱，點亮在場 TEN 會員們心底熟悉的火苗，讓整個晚宴瞬間洋溢著青春與鬥志。



▲ 蔡能賢學長攜金孫一同晚宴表演

緊接著由蔡能賢學長接棒，以歌曲《魚仔》搭配溫柔的文字旁白，真摯演繹學長對金孫誕生的喜悅以及對其未來的期許。台北分會、新竹分會的學長姐們也承接著熱鬧的氣氛，接續帶來了經典大合唱歌曲《親密愛人》、《明天會更好》，全場揮舞著愛心手燈，宛如一片溫暖的星海，把晚宴的熱度推到更上一層。



▲ 台北分會會員合影



▲ 新竹分會會員合影

在歡樂之中，晚宴迎來一段驚喜的精采時刻—TEEC 的惠敏學姐即興登台來段「評書貫口」。一個人掌握整場氛圍的氣場，不靠華麗舞台，卻能用語氣、節奏與表情牢牢抓住所有人的目光。快嘴說書、聲情並茂，讓晚宴的氣氛昇華到另一個層次，在場眾人無不折服。



▲ TEEC 惠敏學姐帶來評書貫口表演



▲ 海外分會會員合影

隨後，海外分會代表，王鴻嬪學姐、陳昱寧學姐、周志隆學長及曹啟文學長應景高歌《阿里山的姑娘》，高山長青，澗水長藍，而 T 友們的情誼也將如歌聲般縈繞心間。最後，TEEC 夥伴們也合唱了一首《童年》，帶領大家重遊童年最純真快樂的時光。

這一晚，在阿里山的山風輕拂下，屬於 TEN 的凝聚力正在彼此心中更堅定的扎根，也許因為世界正在斷鏈，這樣的相聚才顯得格外珍貴，在雲海之上，仍有人並肩而立，願意一起重構並走向未來的新秩序。



薪火相傳活動(二)

撰文：黃羽銘

編輯：陳鴻禹、黃羽銘

「TEN 薪火相傳媒合計畫」，以強化【軟實力】、【拓展高端人脈】、【凝聚職涯應對能力】為核心，希望陪伴 Young TEN 更穩健地邁向升職、轉職與創業等關鍵目標。



本期第二次活動於 12 月 2 日舉行，延續小規模深度交流的形式，使現場對話更為聚焦而深入。本次特別邀請台積電退休資深副總蔡能賢學長擔任主講，以「人才經營與商業本質的觀察與經驗」為題，分享其橫跨產、學、研、投資與企業經營的長期觀察。蔡學長從「自識、互識、識人」的人才系統出發，說明個人與企業唯有清楚認識自身定位、在關係中累積信任，並將對的人放在對的位置，方能在高度競爭的環境中持續成長。

蔡學長進一步結合自身於台積電的實務經驗，闡述商業本質的三大核心—「創造價值」、「可延續性」與「人與關係」。他指出，真正能穿越景氣循環的企業，並非僅追求短期績效，而是透過長期技術路線、穩定的夥伴關係與以人為核心的決策機制，建立可持續運作的系統，讓人才得以在組織中持續發揮價值。

本次活動在熱絡的交流與討論中圓滿落幕，學員們不僅從前輩的生命歷程中獲得啟發，也對人才經營與商業長期思維有了更深刻的體會。未來，薪火相傳計畫將持續承接這份經驗與價值，陪伴 Young TEN 拓展視野、累積判斷力，為自身職涯與企業發展奠定更穩固的基礎。

【與會成員反饋】

- 「QA 的實質幫助滿大的，因為難得有機會可以跟經驗這麼豐富的前輩請教棘手的問題，很多問題可能困擾我們很久，但對他們來說很簡單。」
- 「每次參與都可以感受到學長姐還有與會校友很真誠的分享，very warming！尤其是在討論的部分都是那種開放式問答，很可以直接問一些想要知道的問題，也不用太擔心(問題)是不是太抽象」

Young TEN 達標餐會

撰文/編輯：黃佩萱

2025 年是 Young TEN 分會蓬勃發展的一年，感謝 YT 會長 Henry 持續而有策略地推動青年企業會員招募，在眾多學長姐與夥伴的共同投入下，2025 年第三季新進 YT 會員已達 23 位，整年度 YT 新會員數達到 25 位，提前完成原訂年度 20 位的招募目標，更為 TEN 注入一股穩健而向前的年輕動能。

為了與夥伴們分享這份成果與喜悅，也讓新舊會員有更多自然交流的機會，秘書處工作小組特別規劃了兩場「Young TEN 招募達標餐會」，分別於台北與新竹舉辦，在充滿放鬆氛圍的餐敘中，延續 YT 一貫真誠、開放的交流精神。

台北場於 10 月 29 日（三）晚間舉行，由偉立學長主辦，地點選在台北信義區的 Inari Izakaya 餐廳。當晚共 25 位 YT 紫伴齊聚一堂，在居酒屋溫暖的燈光與笑聲中，從產業趨勢、創業歷程到個人近況，自然展開多層次的對話。沒有制式流程，卻處處可見彼此傾聽與真誠回應，正是 Young TEN 最珍貴的連結樣貌。



新竹場則於 12 月 17 日（三）登場，由 Richard 學長主辦，地點選在竹北今鶴義式餐酒館。這一場餐會更展現新竹 YT 的高度凝聚力，12 位夥伴出席，出席率高達約 85%，新任會長段孝勤學長於百忙之中也撥冗參加。從餐前寒暄到席間互動，氣氛熱絡而不喧鬧，讓不少新加入的 YT 成員快速融入，也看見區域夥伴之間持續深化的信任與默契。



兩場餐會沒有宏大的舞台，卻在餐桌之間，累積了實質而長遠的連結。這不僅是一次招募目標的達成，更是一段 Young TEN 彼此靠近、共同成長的過程。期待未來有更多這樣的相聚時刻，讓 YT 的能量，持續在 TEN 的網絡中穩健擴散。