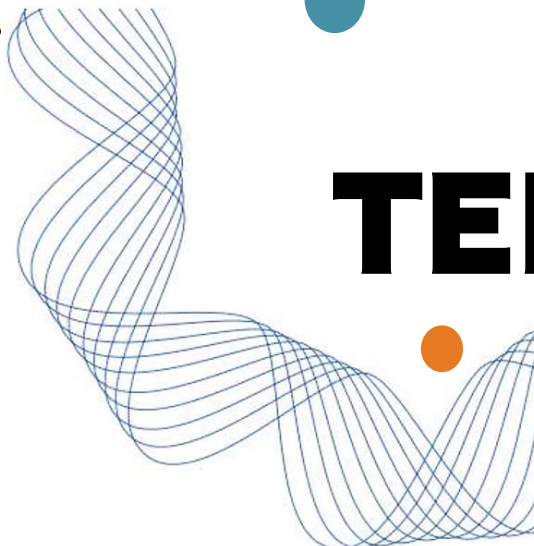




2023 TENews

夏季刊



發行人：李彥甫

總編輯：劉偉立

主編輯：游智閔、宋栢安、林彥穎

編輯：楊哲欣

郭昱廷

【數學 88B】

微軟

前全球資深副總裁

Do. Or do not. There is no try.

目錄

會長的話	01
會務放大鏡	02
新會員介紹	03
封面人物-郭昱廷	04
校慶高峰論壇	09
台北微聚	13
Young TEN 微聚	15

會長的話

親愛的學長姐、學弟妹們：

在各分會召集人、秘書處積極規劃以及會員踴躍參與下，校慶高峰論壇、台北微聚以及 Young TEN 微聚活動順利圓滿落幕。

4 月 22 日同歡母校校慶，劉偉立秘書長的親自力邀，讓 TEN 主辦的「運動大未來」校慶高峰論壇邀請到旅美投手郭泓志先生、校友台灣運彩總經理林博泰學長、桃園永豐雲豹劉晉良董事長擔任當天的重量級講者，透過偉立秘書長的主持，引領大家由不同角度解讀運動產業的發展趨勢，獲得熱烈迴響。

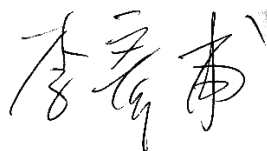
五月初台北分會召集人蕭向志學弟費心安排品酒微聚，結合兩岸合作創業經驗談，賓主盡歡，收穫滿滿。六月份 Young TEN 微聚活動裡邀請副秘書長宋栢安學弟，和學弟妹們分享失敗挫折後，再創新高峰的經驗，同日也安排擅長 AI 領域的謝宗震學弟，暢聊對 ChatGPT 的看法與應用分享。

九月下旬將迎來期待已久的「TEEC 2023 珠海年會」，歡迎大家熱烈報名參與，誠摯邀請您共同赴一場特別的盛會。懷念曾經共同度過的時光，讓我們在金秋季節，面對面地看一看老友的面龐，聽一聽彼此的故事，藉由友會年會增進兩岸企業家協會的交流，開拓未來更多合作的可能。

非常歡迎各地區的召集人繼續組織微型聚會活動，這些多元化的活動安排將促進我們之間更多的互動和交流。我們真心期待學長姐們和學弟妹們一同參與，共同創造盛況。

敬祝 各位身體健康，平安順心！

2023 年 6 月



會務放大鏡

【TEN 活動預告-秋聚論壇】

活動時間：2023.08.12（六）09:30-14:00

活動主題：秋聚故事館

活動地點：新竹喜來登東館 3F 宴會廳

分享會員：

陳慧玲（資工 97D）円星科技 M31 董事長

溫紹群（工工 97B）勤業眾信 資深執行副總經理

劉先鳳（電機 97B）樹冠影響力投資 副執行長

何佳樺（化學 04B）美商安美睿生技 營運長

【TEEC 年會預告】

活動時間：2023.09.21-24

活動地點：珠海

報名網址：<https://reurl.cc/WGNKQO>

活動行程

9/21(四)

- 企業參訪
- 高爾夫邀請賽（第一場）
- 公益論壇、公益晚宴

9/22(五)

- 科創峰會
- DEMO EVE 青創項目路演
- 高爾夫邀請賽（第二場）

9/23(六)

- 會員大會
- 主題年會
- TEEC 年度頒獎晚宴暨晚會

9/24(日)

- 半日遊

新會員介紹



翁維駿

【化學 84B】

旭富製藥科技
董事長



郭秉宸

【材料 94B/跨域國際 24D】

台灣人工智慧學校
產學長



何志浩

【材料 99B/05D】

香港城市大學 教授
Ultra Vision CEO



廖時雍

【醫環 18B/材料 20G】

聚動分子
執行長

WELCOME to **TEN**

封面人物 郭昱廷

訪談：劉偉立、林彥穎
撰文：邱佳雯
編輯：楊哲欣

4 月上旬，我們與美國的郭昱廷學長在空中相會，一窺學長從清華到美國奮鬥的歷程。談到自己的人生座右銘，學長分享他在星際大戰中最喜歡的一句話：「Do. Or do not. There is no try.」要做一件事情，只有決定去做或者不做，沒有先試試看的選項，這是星際大戰尤達大師的名言。從與學長視訊的畫面中，不難發現星際大戰的角色充滿背景，學長也大方的分享他與兒子都是星際大戰的粉絲。



清華情緣

學長說他第一次在畢業後回清華是畢業 30 年返校，剛好遇到校慶，讓學長十分詫異 30 年沒唱校歌的他竟然還可以唱得出來，發現過往在清華的回憶並未消失，只是沉睡。談到學長在清華的校園生活，同寢室友們來自台灣各地，讓他在生活相處中有機會把本來有點生硬的台語練成流利，也遇到志同道合的人，一起在麻將桌上徹夜研究排列組合的趣事。學長回憶大學時期最開心的時刻，是大一某次週末搭車回台北的路上正巧碰到沈君山教授，與沈教授同車而座，聊了大約 50 分鐘以上，這是學長覺得最幸運的時候。



▲大學(1988 年)照片

談起當時就讀清華的原因，學長笑談是陰錯陽差、也是緣分。學長中學時期就開始玩程式、破解電腦遊戲，對電腦科學有高度興趣。當時學長是先考再填志願序的大學聯考第一屆，雖然分數也可以考上台大，一方面不想留在台北住家裡被爸媽管，另一方面當時就讀台大電機系的表姊男友建議：要將電腦科學學好，就要先將數學學好。學長想，高中數學那麼簡單，數學系應該不難唸，查國內校系，發現清大與交大有應用數學系，基於清華名字聽起來比較順口，因而成為清大數學系應數組的新鮮人，「展開悲慘的四年」，學長笑著為大學生活下了如此註解。

學長大一時，第一個震撼教育就是林聰源教授的微積分，林教授在課堂上說

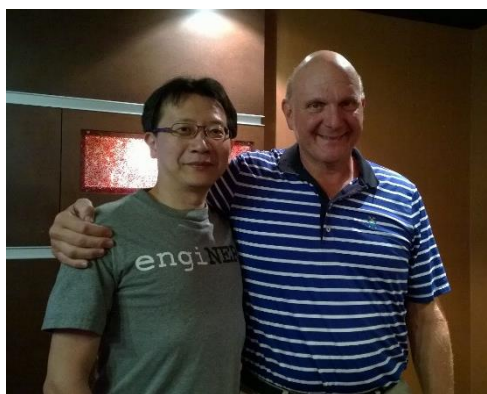
：「不懂純粹數學，何談應用數學？」，學長說當時清大數學系有個十分驕傲的「七代同堂」現象，因為層層擋修的關係，有許多人只能延畢延畢再延畢。在大一時便發現自己真不是讀數學的料，大一微積分就死當，連補考機會都沒有。但當時國內大學的轉系制度，是「你可以不喜歡這個系，但你必須要在這個系有卓越的成績，不然你無法離開」。所以包含學長在內，學長與不少同學只能繼續死守數學系，學長笑說自己被「當了一屁股」，幸好順利完成準時畢業的挑戰。學長十分謙虛，甚至連能到美國就讀史丹佛與麻省理工，也都說是因為過去清大數學系畢業的學長在美國表現十分優秀而沾了光。

學長自言，年輕時，自己胸無大志、隨波逐流，因此看到同學都繼續進修就讀研究所時，他也順應了這樣的選擇，只是因為當初自認成績差，沒辦法考上國內研究所，因而選擇了出國。學長也分享了他在國外觀察到的現象：台灣的大學理工基礎教育相對紮實，就算成績不太好，也挺有競爭力。學長說當時他在史丹佛就讀時，室友是耶魯大學電腦科學第一名佳績畢業，室友在與他一起上課兩個學期後，跟學長說他過去都覺得耶魯大學是全世界數一數二的大學，但與學長接觸後，他開始對清大產生好奇，因為自稱肉腳的學長在史丹佛都可以拿到 A⁺ 的成績了，成績也比他好，那在清大可以拿到優異成績的人該有多厲害？由此可見，清大的老師們給予學生十分紮實的訓練，不管在業界或學界，美國對於「清大出品」都抱有高度的期待，學校在作育英才上的把關十分用心。



▲進入微軟任職初期

職涯旅程



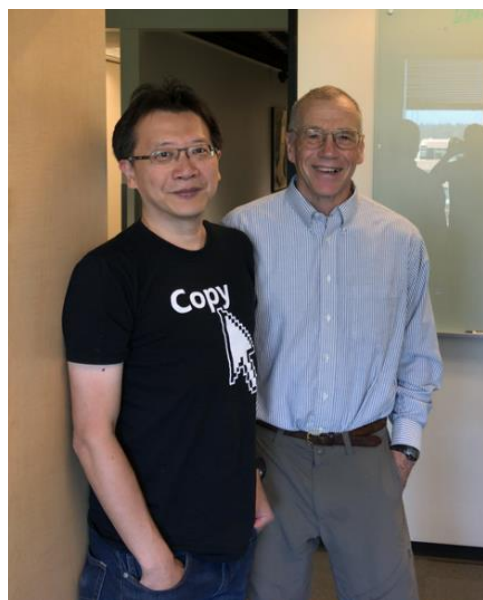
▲與 Steve Ballmer 合影：他當時剛剛卸任微軟 CEO 職務(2014 年)

像微軟這樣的大公司，人才濟濟。學長說，比他能力還要好的人很多，跟他能力一樣好的可能更多，但為什麼有人能夠從中脫穎而出，際遇非常重要。學長將職涯發展與際遇比喻為「武松打虎」，任憑武松的武功滔天蓋世，若沒有那隻老虎的出現，也不會有人知道武松的能力。學長也分享了在美國工作的「竹子天花板」問題，在兩個能力相同

的員工中，白人甚至印度人的升職速度還是會比華人快一些。

學長認為，在中階主管以前的升遷，多仰賴自身的硬實力，取決於智識與技術能力的含金量多寡；升到中階主管以後，便要依靠所謂的軟實力，包含領導能力、溝通能力、合作能力等，才能升遷有望。學長在麻省理工就讀時，當時還是女友的學嫂決定回台，時值美國景氣好轉，許多美國同學都棄學位轉而就業，學長也毅然決然的決定：先拿一個學位後便休學回到台灣，投入就業市場。

學長進入的第一間公司是麥肯錫，當時麥肯錫在台灣剛起步，市場很小，因而學長常常被外派到新加坡、香港、中國大陸等地。在顧問公司任職，許多職場技能都可以獲得大幅的提升，學長也不例外，過了十分充實的兩年。兩年後因為結婚與家庭因素，希望可以卸下空中飛人的工作，便在史丹佛同學的邀請下，加入台灣微軟，協助瀏覽器的行銷。學長在微軟兩年後其實有想要離職轉做創投，後來公司將學長轉調到美國西雅圖，在行銷方面做了近 10 年，後來轉到研發部門，有幸參與三件重大產品開發項目，第一個是參與搜索引擎（Bing）的建設，第二個是領導微軟人工智慧產品的研發（Azure Cognitive Services），以及在倫敦併購了一家人工智慧虛擬輸入鍵盤公司（SwiftKey）。當時學長旗下一共要管理 9 個國家的團隊，讓學長累積國際化的管理與領導經驗。



▲與微軟同仁，同時也是費爾茲獎得主 Michael Freedman 合影(2017 年)

對此，學長也十分感謝他在微軟遇到的貴人，即現任的微軟 CEO Satya Nadella 與他直接匯報的主管微軟全球執行副總裁沈向洋。這兩位主管讓學長有機會能夠參與微軟近年的幾件重大產品開發及併購案件。另外還有兩位讓學長學到「如何避免成為一個人人討厭的管理者」的貴人。學長說當時拜這兩位「貴人」所賜，常常讓他一早起來便不想上班，因此讓學長想要求新求變，轉換跑道，從行銷轉到研發部門；學長說，他日後能夠當上微軟全球資深副總裁，這兩位「貴人」其實功不可沒。「許多我們當時認為很痛苦的逆境，其實都帶著祝福」，學長說，當時我們在經歷這些逆境的時候，可能沒有辦法體認到這一點，但有一天驀然回首，我們可以發現，這些逆境正是最好的養分。

一般人都會從研發一路走向行銷，學長的職涯則是一路從規劃、行銷走到研發；學長說自己在國內外看到許多唸清華理工科的學長姐與學弟妹，常常都無法跳脫要比拚硬實力的迷思，覺得別人的 Coding 能力比自己差，為什麼能當自己的主管，沒有辦法認知到要擔任主管需要的不只是硬實力，更要看領導能力、溝通能力等。學長覺得，清華人需要下比較多的苦功在對軟實力的重視及培養上，軟實力才是能幫助我們走到最後的關鍵要素。



▲與蔡英文總統合影，微軟台灣新人工智能研發中心落成(2019 年)

退而不休的充實生活

談到貴人，學長還特別感謝數學系趙昭子教授與全任重教授，雖然他成績不好，但兩位教授還是答應協助寫推薦信，學長才能順利到國外就讀全球頂尖的研究所。學長認為自己不論在求學或是就業的道路上，一路都有很多人幫忙，讓他能走得比常人還要順遂，因此學長退休後，也花了許多的心神與精力在回饋母校與協助年輕人創業。



▲與前麻省理工學院實習生和學生合影(2023 年)

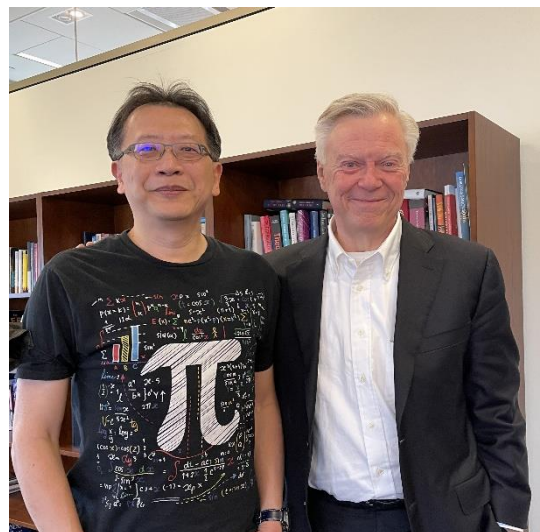


▲與 MIT 電腦科學及人工智慧研究室主任及其他教授共進晚餐(2023 年)

前幾年學長及他的數 88 同學在數學系設立第一個永續獎學金。另外學長也在麻省理工學院為美國非洲裔及原住民女學生設立永續獎學金。2021 年與資工系賴尚宏教授共同在清華開課，教導人工智慧相關課程，也在美國麻省理工學院史隆管理學院開設課程，教授科技創新及領導學。與年輕人一起相處，讓學長保有年輕的心態；此外，學長也進入英國劍橋大學研讀哲學及人工智慧倫理，同時擁有教授與研究生的雙重身分。退而不休的生活狀態，享受多采而充實的退休生活，學長友人聽到退休生活後瞠目結舌，感到又驚訝又佩服。



▲與孔祥重(右前)院士及 MIT 教授胡玲文 (核工 89) 夫婦合影 (2023 年)



▲與 MIT 史隆管理學院 David C. Schmittlein 院長合影 (2023 年)

學長謙虛的表示，很榮幸能被陳昱寧學姐及陳超乾學長推薦入會。疫情前協助微軟在台灣創立人工智慧研發中心，時常台美兩地跑，但這兩年由於疫情因素在國外多年沒有回台，也無法參與 TEN 的實體活動。於 2021 年高雄年會時，曾受超乾學長邀請擔任年會主講人，學長考量不在台灣，轉而推薦微軟同事承擔任務；今年年會 11 月在台中舉行，會盡量保留時間安排回台參與，希望未來能有機會貢獻與多參與 TEN 的活動。考量現今生活長居西雅圖，學長說十分樂意透過線上交流活動，分享自己過去的經驗，甚至也能邀請產業界的友人一起加入線上活動，互相交流學習，也藉活動上多認識 TEN 的每位成員。



▲哈佛商學院畢業(2023 年)



▲劍橋大學克萊爾學院孔子雕像合影(2023 年)



▲在波士頓劍橋查爾斯河玩帆船 (2023 年)

校慶高峰論壇

撰文：林姿秀

編輯：楊哲欣、邱佳雯

今年清華奪得癸卯梅竹總錦標，校內球隊英雄備受矚目；全台也燃燒著運動風潮，繼去年前 NBA 球星「魔獸」霍華德來台，掀起一陣籃球熱潮；2023 的世界棒球經典賽(WBC)預賽也在台中洲際棒球場熱血舉辦，現場鼓譟氣勢發揮了我們強烈的地主優勢，「經典女孩」的台式應援文化更是走紅國際。趁著這股熱血運動風潮，清華校慶高峰論壇以「運動大未來」為主題，邀請三位運動產業的重量級嘉賓，帶領觀眾對於台灣的運動發展有更不同以往的想像。



上午剛參與環校路跑的高為元校長開場致詞勉勵，運動場上的精神，象徵著我們面對人生挑戰的精神。清華企業家協會李彥甫會長說道，運動產業在台灣蓬勃發展，為打造整個產業生態體系，開創各式的產業有加入的機會，相信大家活動中皆會收穫滿滿。校友總會蔡進步理事長呼應李彥甫會長的話，現今已開始用科學角度研究的方式，讓選手確實發揮潛能，讓一般人逐漸愛上運動，創造出不一樣的價值。TEN 會員與貴賓合影後，由本次論壇的主持人，同時也是邀請到此次論壇講者的重要功臣，元亨法律事務所的劉偉立學長引言，邀請三位講者上台分享。



工工系 85 級林博泰學長，擔任金援我國運動發展的台灣運彩總經理，分享運動競技的魔力、運動彩券的魅力、運動產業的未來，透過有獎徵答的方式和觀眾互動，十分吸睛。運動競技是運動員展現多年努力練成的實力、發揮運動家精神、專注積極求勝，跨文化與地域凝聚人心、帶動社會影響力，讓國家有機會被世界看見，和運動員締造雙贏局面。「買運彩，助體

育，增光彩」，買運彩能夠推動體育的發展，受惠於世足熱和 WBC 賽事以及高賠率的中獎獎金，台灣運彩 2022 年的銷售破百億，運彩讓人有機會獲得高額獎金，透過驗證自己的眼光，獲得成就感，看比賽更投入與刺激。台灣運彩銷售排名世界第五，對國際體育交流之投入不遺餘力，也提升了台灣運動產業的整體產值，讓「運動」和「科技」跨域整合成為未來的發展趨勢，先進的訓練設備、觀賽體驗，以及行政院推動的「台灣運動 x 科技行動計畫」都讓運動產業即將成為兆元產業，運彩經銷商更是受惠其中，運彩投注站的設立也為台灣創造近 6,400 個就業機會。

簽下 NBA 魔獸霍華德的桃園永豐雲豹劉晉良董事長，在 26 歲時於俄羅斯創業，33 歲返台創立電商平台，擁有豐富營運經驗。2021 年與夥伴共同組建桃園永豐雲豹隊，養球隊的費用不斐，職業籃球聯盟初期也乏人問津，面對種種挑戰，劉董事長選擇秉持當初創立球隊的夢想「勇敢追夢」，突破薪資上限還有聯盟規範，讓魔獸空炫來台，成為全台首度簽下 NBA 球星的球隊。「台灣運動產業的藍海時刻正在來臨」劉董事長說明，當每一個年輕人都能放膽追夢、打破舊觀念，開始相信「打籃球」可以賺錢，可以有不只一個選擇，台灣會更好。對於企業進軍運動產業而言，可以提升企業形象、招募更多人才以及抵稅，稅額高達 150%。對於就業者，有更多嶄露頭角的機會，舉凡經紀人、賽事籌辦、設備的設計等，非常鼓勵大家買運彩助運動，更可考慮直接投入運動產業，藉此活動贊助四組永豐雲豹球賽雙人套票，邀請在座觀眾入場觀賽。



土生土長的台灣人，也有踏上美國大聯盟的可能。在劉偉立學長與郭泓志先生對談中。提及旅美的運動職涯，期間前前後後總共開了九次刀，因傷勢影響被迫休養，始終克服傷勢重返球場，鋼鐵般的奮戰精神，讓「不死鳥」的意志烙印於球迷心中。問到他是如何堅持下去的，郭泓志先生表示，每一場比賽的壓力是「你永遠不知道你有沒有明天」。小時候家境並不好，被球探看中便有到國外發展、扭轉人生的機會。然而，早期社會大眾認為旅外球員是背棄國家的行為，他回憶道當時甚至還要開記者會道歉。離鄉背井的他下定決心，一定要成功，才能證明自己的努力，才能讓同樣家境不好的孩子心中還能有夢想，

也讓世界看見台灣。但說完全沒有恐懼也是騙人的，坦承其實直到現在他都還有「投球失憶症」，面對過往最拿手的投球如今卻無法控制球的方向。他分享看心理醫生時所收獲的一段話：「恐懼就像遛狗，我們不應該被狗牽著走，而是要學會如何養狗」。恐懼壓力都源自於對自身沒有自信，坦然面對恐懼，學會與自我相處，將目標轉化成動力，我們就有再站起來的勇氣。如今球員生涯已畫上休止符，熱愛運動的熱情卻未消逝，在出演<全明星運動會>後，郭泓志獲得更多的人氣，讓大家看見他的幽默風趣。

從球員變身領隊，帶領他人領悟打球的奧妙，也讓他的生活不再只是打球和休息。因為走過球員這條路，郭泓志先生對於台灣球員的艱辛刻骨銘心，面臨資源不足、人氣不高都讓球員發展時常受挫。因此在他退役後成立了「郭泓志運動發展協會」，致力於推廣科學訓練方法和關懷弱勢孩童，讓基層學生也能獲得更多更好的資源，希望未來有一天，台灣還能再出現國際球場上耀眼的明日之星。

在論壇 QA 環節，主持人劉偉立學長起頭詢問三位講者，對於台灣體育產業發展的想像和期望。博泰學長表示，相較歐美，台灣尚有很多進步發展的空間。經費的投入是很實際的問題，未來台灣運彩也將繼續和政府及相關企業合作，共同支持產業發展，學長鼓勵聽眾找到自己的所長，不需受限於就讀的科系，記得追隨著本心，走出屬於自己的一片天。劉董事長則對於台灣市場抱持希望，他將運動看作 Show Business，既便是很小的城市，只要人均 GDP 到達一定水準、看球賽成為創造回憶的一個方法，Show Business 就有壯大的可能，相信台灣籃球聯盟一定會有更多的合作，也期待大家都更關注台灣職業籃球。郭泓志先生認為球員是核心，同一支球隊在國際賽事大家爭相追捧，回到本土職棒後卻沒有人願意花錢繼續看球，除了球員本身要思考競爭力，看球賽的文化建立、硬體設施的完善等也都是提升球員價值可努力的方向。2022 年成立運動發展協會，希望可以創造訓練場所，引進最新的訓練方法，培養更多教導基層學員的教練，相信對整體運動產



業都會有正面影響。在民間訓練場所的推廣，也能讓更多素人可以發掘才能，甚至成為明日之星。

現場觀眾在問答環節中拋出諸多問題，經營球隊的停損點、先進訓練與球員表現關係、預防沉迷運動彩券及打假球問題、Show Business 的市場版圖、霍華德球員薪資上限突破方式、三月份棒球經典賽的看法等，講者們分別以自己在產業上的經驗剖析解惑，期待台灣運動產業的蓬勃發展，最後郭泓志先生贈出 6 顆簽名棒球，以及分享百包合作研發的高蛋白餅乾「郭董懂不懂」，供觀眾們離席時領取。



▲TEN會長李彥甫(左1)、主持人劉偉立學長(左2)、講者郭泓志(左3)、講者劉晉良(中)、講者林博泰(右3)、校友總會代表成群傑(右2)、厚德會會長唐迎華(右1)

台北微聚

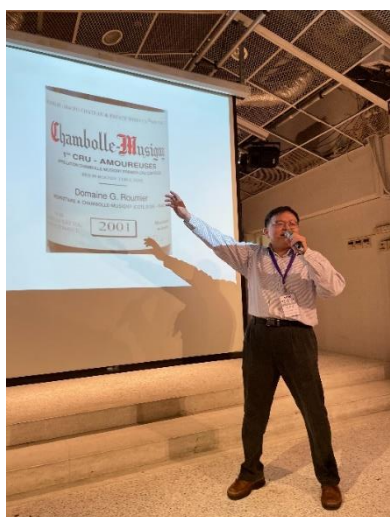
撰文：楊哲欣

編輯：邱佳雯



參與人數約 40 人，特委請宋栢安學長、游智閔學長協助大家斟酒。

結合本次活動的主題，黃呈豐學長贊助一支本格九號製所的紅酒提袋，贈送給清華企業家協會，袋上有雷雕 TEN logo，由李彥甫會長代表受禮。向志學長也購買了專業酒具三件套組，贈送給本次主講人。建華學長分享，目前台灣市面上的酒，因酒商進酒通常需要 3~6 個月的運輸時間，因此效期需一年內品嚐的 Table wine 地區酒比較少見，紅酒變質會酸化，學長打趣道酸化也不要浪費，可以用於燉肉軟化肉質。學長介紹了著名釀酒國的酒標，法國、義大利、美國，其中美國的酒標還會有標註葡萄品種。



好喝的葡萄酒需要天時、地利、人和，地很重要，要有好的土壤品質才能栽種出高品質的原料，有些酒標甚至會標註釀酒師的名字，這也代表著人和的重要性，而天時則是指葡萄酒有各自最適合品嚐的期間。活動最後，建華學長為大家解惑，該如何選酒來喝呢？考量每支酒維持高峰的時間不同，要選擇相對應的釀造完成時間，才能品嚐出最佳風味。並且酒杯的杯子也有分各式的用途，甚至有萬用杯的設計。除此之外，紅酒的顏色也可以評斷出紅酒

是否酸敗，如果已變為深褐色，不建議飲用。不一定要花高額費用才能買到好品質的酒，主要看個人的喜好、酒品成熟度，因此選對比選貴重要。



活動下半場，由向志學長開場簡短分享過去在大陸的生活，接著由陳錫湖學長主講《西部拓荒史》，分享在大陸 30 年的心路歷程。學長說失敗的經驗可以借鏡，希望幫助更多的像自己一樣的陸台合資公司。提到兩方企業的文化落差，學長的市場合作方認為財務不能公開，但學長認為應持坦然態度，最終堅持要公開透明。回首過去遇到的危機，2003 年 SARS 影響，隔年累積虧損壹千伍百萬人民幣，當時很多股東退出，衡量十年打拼的價值，學長繼續留著發展，並在 2008 年轉虧為盈。在 2011 年迎來新的發展契機，大陸政策開始開放保險外資市場，造就公司的盈利更上一層樓，然而 2020 年疫情，重演 SARS 的過程，學長直言這次更甚嚴重，因為看不出未來的發展、充滿各種不確定性。



錫湖學長比喻這是一場「圍城的困境」，坐等奇蹟出現、求援要有互信基礎，突圍能成功嗎？救兵願意來救也要來得及。學長和董事們提出這樣的論點，學長希望能帶領小隊求援，最終董事會選擇等待奇蹟，若要求援不可帶糧草離開。學長會議上屈居劣勢，也認為不會有奇蹟出現，股東聯合請學長下台，由董事長第二代接任。學長不氣餒，開始下一段的拓荒史，在台灣發展、壯大團隊，希望再度回到大陸市場競逐。

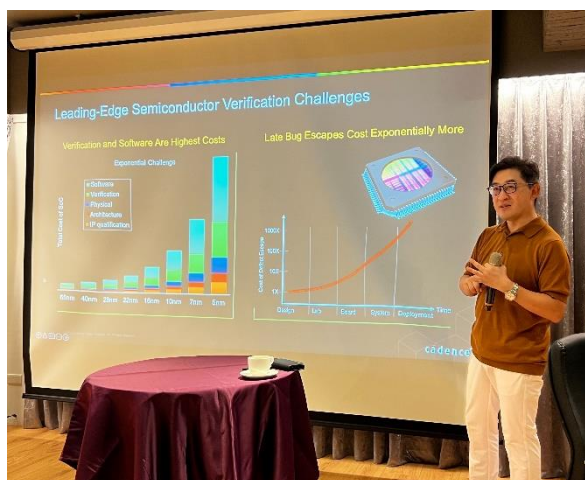


活動現場很歡樂、很溫馨，台北分會召集人向志學長謙虛的將活動順利歸因於建華博士深入淺出的講解、錫湖學長的西部拓荒甘苦談及企業轉型分享，以及群傑學長贊助場地費用、佳樺學姐慷慨提供披薩，也十分感謝栢安學長、智閔學長辛苦穿梭在座椅間協助斟酒，以及秘書處的支持協助，活動最後，學長姊們彼此相約在年會時再一起分享好酒，期待大家繼續在年會以酒會友！

Young TEN 微聚

撰文：楊哲欣

編輯：邱佳雯



今年第一場 Young TEN 的微聚在 6 月 20 日舉行，由畢劭康學長開場介紹活動分為三個部分進行，首先是 Cadence 台灣區總經理宋栢安學長分享半導體與 EDA 行業經驗與生命故事分享，第二部分由謝宗震學長分享「AI 科學家怎麼玩 ChatGPT」，最後時間邀請所有與會人員分享各公司 AI 應用交流討論。

栢安學長簡單分享了半導體產業現況發展，並以 Electronic design automation (EDA) 廠商的角度解讀市場脈動，說明現在電動車的蓬勃發展連帶影響半導體產業，以及分享 AI 技術對於產業的可能影響，在 EDA 廠商上的實際應用例子。



除了行業經驗外，學長也分享在前公司所經歷過的挫敗，學長形容那段過程像是在收拾破碎的城瓦，面對共同建立起的基業解散，學長一步步從情緒泥沼中熬過高壓，也是在那段時間受到現任公司主管的賞識，希望持續將國際的資源帶到

台灣、提攜後進。

下半場由詠鉉智能創辦人暨執行長謝宗震學長以數據科學家的角度切入主題，向聽眾初步解說 AI 模型如何解決客戶的痛點，解析 AI 工程師執行專案的過程，並補充道今日的簡報有一段是靠 AI 生成的內容（使用 Gamma）。學長分享自己面臨 ChatGPT 的心路歷程，第一冒出的念頭是「自己是否就要被取代掉了」？學長以實際例子分享操作 ChatGPT 時的三大技巧：指定角色設定專業度、逐步溝通提供範例、使用分隔符號。學長發現實際請它撰寫 AI 模型後，發現資料的正確性、穩



定性、真實性並未達 100%，仍需要專業人士在它產出的內容進行 debug。學長建議要避免直接將 ChatGPT 用於處理數值運算的風險模型，除此之外也要考量資訊安全的問題。雖然使用上有其限制，但妥善運用可以有效縮短工作期程、激發想像力。



最後在交流時間，大家也分享自己實際運用 AI 的例子，葉星輝學長以及他邀請的來賓，提到了文創產業、遊戲產業的運用。許惠婷學姐分享自己蒐羅測試了各種 AI 工具，用於生成行銷活動的宣傳圖文，加以潤飾後便可運用。徐子軒學長則是讓運用 AI 工具，撰寫行銷範本文，供客戶套用宣傳自己產品。畢劭康學長也分享自己公司使用 ChatGPT 用於 debug 的方式，原本需要請同事協助除錯的內容，可以先請它初步檢查，甚至可將結果重複丟入除錯，同時也提醒大家須注意公司內部機密防護的重要性，避免被有心人士透過 ChatGPT 竊取機密。



近兩年 Young TEN 在微聚活動之後會一起餐敘交流，同時結合娛樂活動，本次微聚在大家一起共進晚餐、一同 K 歌的歡樂氛圍中，畫下圓滿的句點。

