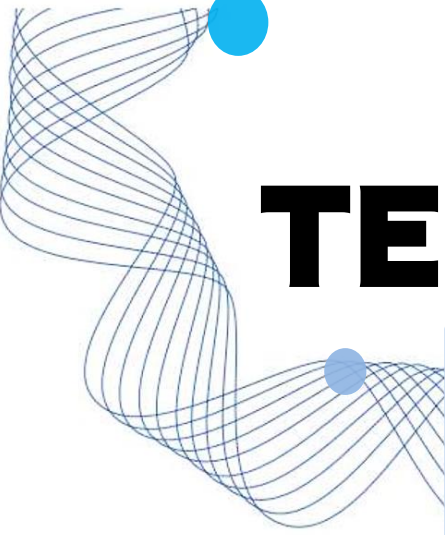




2017 TENews

8月刊

發行人：江惠中

總編輯：成群傑

主編輯：陸惠慈

編輯：戴育芳



沈士傑

清華電機 92B/98D

力旺電子 總經理

用矽智財 放眼大未來

目錄

會長的話.....	01
會務放大鏡.....	02
封面人物.....	03
矽谷創投觀點。掌握先機.....	07
秋聚故事館.....	10

會長的話

八月的秋聚又讓我們相聚在一起，再次感謝鴻明、鴻嬪、秀鈞、為實、迎華的故事分享。故事的價值在於每個人不同的人生經驗，獨特的歷程，隨著時間的淬鍊散發出迷人的風采。動聽的故事來自勇敢無畏的抉擇與刻骨銘心的實踐，搭配著迎華的美酒，自然沈醉於其中，也分不清是故事？是人？還是酒？讓人心醉……。不管是學長姐或年輕的學弟妹，因為 TEN 而凝聚在一起的心，交流著世代間的傳承與嶄新的開創，皆令人感動不已。

今年我們 Young TEN 會員加倍的成長，現已超過 20 位，希望能扶持年輕有潛力的清華校友及創業家，在各自領域深耕茁壯。TEN 就像是一個溫暖的大家庭，當您努力奮戰的時刻，總有一個地方能了解你並且認同你，願意成為你的臂膀與助力，藉由彼此瞭解與情感的凝聚，轉換成資源交流、互助合作，這也是 TEN 精神的精髓。

這一年來，看見大家熱情自主的發起聚會，為協會發展建言獻策，熱情的參與 TEN 所舉辦的大小活動，這都是給予我們最實質的支持與鼓勵。接下來是 TEN 的年度最重要活動”年會”，今年主題是蛻變，於 11/9-11/12 於台南這個新舊交替的城市舉行。文學大老葉石濤先生曾這樣形容台南「這是一個適於人們做夢、幹活、戀愛、結婚、悠然過日子的好地方」。我們這次邀請到劉前院長暨前校長兆玄擔任年會主講人，還安排了奇美博物館的文藝之旅，以及能賢學長安排台積電的參訪，機會難得，精彩可期！兄弟姐妹們：期待相約 11 月的見面！

江惠中

2017 年 8 月

會務放大鏡

【第十屆年會-蛻變】

TEN 年會已邁入第十屆，2017 年十年有成的時刻，我們選擇了「蛻變」為主題，希望在下個十年能夠繼續在各個領域裡嶄新突破並再次綻放。

一、活動時間：2017 年 11 月 9-12 日，共四日。

二、活動行程：分為高爾夫球賽與年會行程。

三、活動費用：會員 4000 元、眷屬 3000 元、非會員 5000 元（住宿另計）

*若來賓或眷屬僅參加年會晚宴，酌收 2000 元。

(1)高爾夫球賽：(南寶高爾夫球場)

日期	內容	備註
2017/11/08(三)	高爾夫選手 (check in)	入住：台南大億麗緻酒店
2017/11/09(四)	高爾夫個人賽 12:00	地點：南寶高爾夫球場
2017/11/10(五)	高爾夫團體賽 08:00	

(2)TEN 第十屆年會：(台南大億麗緻酒店)

(活動時間，依實際情況調整)

2017/11/10 (星期五)	
15:00	【參訪 1】奇美博物館
18:00	【晚餐】歡迎晚宴
2017/11/11(星期六)	
09:00	【TEN】會員大會
10:30	Keynote speech 主題演講：劉兆玄前校長
12:00	【午餐】用餐與交流
13:30	主題論壇：預計安排 3-5 議題(如:農業、醫療、物聯網…等)
19:00	【晚餐】主題晚宴
2017/11/12(星期日)	
09:30	【參訪 2】：台積電(南科廠)
12:00	【自由行】：台南小吃之旅

封面人物 沈士傑

【電機 92B/98D/力旺電子 總經理】

對某件事情一直鑽研下去，你會發現除了達到原來的目的之外，還可以看到其他的新機會！



撰文：戴育芳

「溫謙」是我對於學長的第一個印象，若只擁有一個特質，似乎就不足以在人生的舞台上大放異彩，眼神中透漏著一股慧黠的靈光，令人玩味。學長的小時候接受「虎媽」紮實的菁英教育安排，小學三年級剛進班級，連班導的名字都



圖：學長全家福合影

不清楚就被指定當了班長。學長說：爸爸是公務員、媽媽是一名護士，在以前的時空背景下，女孩想讀書特別不容易，選擇護校才能持續學習之路，因此對於孩子的教育特別嚴格，即使一邊工作，看顧小孩功課的時間也沒少。即使購買了課外參考書，也為了省錢沒買解答，所以每一題的答案全都是母親逐一解答，也讓學長每次的回家作業一定都是全數答對。

在鐵腕政策下成長，成功的奠定了良好的基礎，學長笑著說：這輩子只念過三個學校。大學時，如願考上前三志願的清華電機系，離開了家像隻自由的鳥很少回家，課外活動特別精彩，為了追求挑戰和刺激，在清華大學當然要參加見報率最高、最危險的登山社，大一（19歲）的年紀，就被學長拱著帶隊，卻發生了女隊員掉落瀑布的意外，雖然沒有見報，但事情發生時，當下緊張求救與擔憂的煎熬，卻是刻骨銘心。不經一事，不長一智，這才深刻的知道許多擔子不僅只是把事情做好就可以了，背後往往同時隱藏著需要概括承受的「重大責任」。

轉變。從心開始

學長最大的轉變是從念碩班開始，也認識一輩子的恩師與老闆徐清祥老師，一旦想法和態度轉變，就開始認真了起來，老師第一周就送專業科目的書給各個學生並為每個人題字，學長的書上面就寫著「博學」二字，第一篇的閱讀就是學習研究態度的文章、第二個篇是強調英文的能力，甚至暑假的時候還請了師母來擔任台風訓練的講師。碩一就變成了研究室的小主管，管理實驗器材、幫忙老師做演講資料，因為「聽話」的關係，老師給什麼就讀什麼，因此閱讀了很多的論文，實驗室成為另外一個宿舍，最後成為少數連續兩年投稿 IEEE-IEDM 都刊登的人。學長說：大學時期教會了我籌辦活動、與人相處的能力、研究所成就了專業知識的養成。徐老師告訴我正確的觀念，對於東西的準備、撰寫、投稿、論述的能力，花費很多時間與心思教導我。徐老師標準嚴格，每次繳交論文前，都得改上十幾二十次，不到最後一刻不放手。就是在這樣嚴格的訓練之下，養成學長自我要求也相當嚴謹的習慣。



圖：學長與恩師徐清祥

力旺。職場舞台

力旺成立後積極延攬人才，沒想到最初被挖角進到力旺工作的不是學長而是學長夫人，成為工號排名前五號的創始員工，學長間接的參與力旺創業初期情況。原來那時當完兵的學長已經進到台積電並承接的專案在台南廠。工作一段時間之後，學長仍一心想回到快閃式記憶體(flash)的領域，回憶起那個時刻：我已經拿到旺宏的 offer，躊躇中，勢必要去向徐老師報告。「沒想到老婆料事如神，預料我不到 30 分鐘就會回家。沒錯！我立刻被說服了！沒辦法，因為老師說算～」



圖：學長接受採訪過程

訪問中，學長說到能有現在這一切都歸功於徐老師。但我似乎也可以想像得到，學長在這一路，發揮了當年登山隊的毅力，沿路運用耐心與意志力，披荊斬棘，開路前行！

目前力旺約有 240 個員工，其中大約 10 位是徐老師的學生，其他都是不同背景的人所組成。在 2010 年前力旺薪資待遇不算太好，近幾年因為股價分紅比例變高，才相對在薪酬部分有優勢。然而，一直以來，力旺離職率維持在 8% 以下，是靠著力旺整體的工作氛圍與凝聚力。因為對員工來說，除了薪酬，成長、歸屬感也都很重要。

力旺很早就想到要需要一個好的客戶管理系統，也就是在需要時，可以快速找到相關資料進行處理。這不是件簡單的事，因為力旺要支援 1000 多個客戶近 4000 種不同的設計、全球 20 幾個代工廠的 270 個製程，其中國外客戶占 80% 以上。而且，力旺是以授權為主，從合約、專利、業務、工程開案、出貨，全都必須納入系統管理。這部分的程式設計都是力旺自己的 IT 工程師撰寫，因此非常符合使用的需求，也在快速擴展的業務中成為競爭利器。

。成就來自於創造的價值

IP 這個領域屬於寡佔市場，僅有美國、加拿大、台灣有少數的競爭對手。力旺去年有 12 億的收益，但支援了 1000 億的 IC 生意，因此我們的技術雖然只貢獻了一小部分，但滲透到每個角落。而且力旺以“包生”的態度幫助客戶解決所有問題、提升良率，一直到量產的過程。因此，累積許多業界夥伴，不斷推陳出新的新技術加上優質的技術服務，使力旺成為很難被取代的供應商。



圖：獲得台積電最佳 IP 供應商獎

學長以堅定的口吻說：在長期公司發展的方向仍專注本業，把技術的本質做得更好。目前，全球使用我們 IP 技術的晶片佔全部產能還不到 5%，我只要持續到 20%，整體就有四倍的成長，放眼未來可帶入更多新的應用，

市占率就能持續往上攀升，所以公司沒有擔心過衰退的問題，這樣累積建立起獨特的商業模式，未來即使光靠量產也能持續維運。

。把自己的角色做到最好

循規蹈矩，是一種選擇。需要高度的自律以及強烈的自我要求才能做得好，正因為背負了眾多的期待，把每一個角色做得更好，能做的事就盡量去做，讓學長的一生中充滿祝福。



圖：採訪合影（右）陸惠慈副秘書長
（中）沈士傑學長（左）戴育芳秘書

矽谷創投觀點。掌握先機

撰文:戴育芳

經過上次車庫的成功閃聚，由陳昱寧學姊發起，於 7/17 邀請到楊榮恭 Jackie 學長來分享在矽谷擔任創投的 20 年經驗分享，本次在群組上的接龍報名也非常熱烈，當天現場來了 23 位學長姊。也非常感謝王秀鈞學長準備了提神的熱咖啡和舒適的會議空間作為本次活動的聚會地點。其中，許心怡學姐還特地帶來今年與亞洲最佳前五十大餐廳的台中樂沐法式餐廳合作，由美女主廚陳嵐舒所製作的公益蛋糕，給大家作為會議的點心。



圖:楊榮恭 Jackie 學長進行演講

活動開始前，成群傑學長開始逐一介紹參加活動學長姊的背景，達到藉由每次聚會讓成員瞭解彼此的目的。進入主題後，Jackie 學長介紹 TRANSLINK CAPITAL 公司在太平洋兩岸做連結，以 IT 產業為主要投資標的(80%以上在美國、20%在亞洲)，第三級資金在台灣投過兩家都是軟體公司，一家是 Appier



圖:成群傑秘書長介紹與會成員

沛星、另一家是在大學生中非常紅的 Dcard。另外，在長期的耕耘下，在矽谷的這些 VC 介紹的公司不一定是需要錢，而是要前進亞洲市場。過去十年的投資發展，除了 2000 年的 .com bubble 之外，其實都蠻穩定成長，雖然 2016 年的投資數量是下降的，而在 2015 年就可看出逐漸減少與保守的趨勢，而台灣熟悉的產業像是半導體/硬件，在美國這幾年太不重要了，所佔的比例非常的小。

為什麼在這兩年在舊金山的公司，以 close deal 家數算起來的比例越來越高（幾近一半）？因為環境舒適、生態系統也非常完整。而其他傳統 Mountain View 以南 Sunnyvale、Santa Clara 佔很小的比例，這代表了甚麼？現象 1:傳統的 Silicon Valley 比較像竹科，但現在可以做的公司已

經越來越少。現象 2:當初需要主力人才約 30 幾歲，剛結婚需要好的居家環境會搬到南灣去，而現在公司工程師只要大學畢業就可以擔任，而這些年輕人會想要住在當紅的軟體產業集中的舊金山市。

Jackie 學長談到未來產業趨勢中，IOT、AI、Automobile 會最值得關注，雖然談到 IOT 有點爭議，認為是在三、四年前的產業，但 AI 和 Automobile 是這一兩年發展非常快的產業。現在所有的大型車廠都在矽谷有研發中心。Jackie 學長就談到以他的家庭為例：我家有 33 connected devices (手機、電腦、Wemo switches, Fitbit...等) 為例。詮釋了 iTunes, Amazon, Tesla, WeChat... 等已把“人、事、物”連結在一起。在台灣 eTag、悠遊卡都是非常成功的 IOT 的例子，本有機會可以做更大的發揮，卻因法令窒礙，造成進展緩慢。Jackie 學長提出了 IOT 產品的成功關鍵為：1. 產品要讓人驚艷 2. 社群/粉絲的互動 3. 線上/線下連結。

會議中也舉了許多有趣的產品：像是 Peel 智能遙控器、Misfit 的可穿戴式產品、Teforia 智能泡茶機、Notion 智能家居...等。接著討論 AI 用途，例如：「聽」懂語意講甚麼？「看」到如何去辨別？對「事情」瞭解的邏輯。在資料量太大時，可以用機器去學習。先收集資料、分析、做決定，用機器做學習。SoundHound 哼歌找歌的軟體，甚至可以找盜版版權，就是個很紅的 AI 應用。而盧崑瑞學長也補充分享兩個大陸的應用：會議中直接將聲音變成文字的紀錄、大陸武漢使用人臉辨識來抓歹徒...等。未來，每個人都能被辨識與監控，以前看到電影裡的故事，都正在發生當中。

在談論 Automobile 方面，也引起了大家的回響。說明：台灣對此的熱度比國外差了許多，我們看了幾個方向：包含 sensor、lidar(激光雷達)，目前是用 9-13 個 camera 並透過 lidar 輔助就來辨識路況。傳統的內燃機時代已經結束了，未來必定是電動車的天下。目前大陸為推動自動駕駛，劃了一個新區域，全部使用自動駕駛，如此可以簡化與人類駕車混雜而引起的複雜狀況。



圖:交流與討論，發表各自的看法

這幾年有甚麼部分 business 是 Copying from China? 第一個：網紅經濟，因為大陸有屌絲文化，打賞的概念更是亞洲文化所特有的。第二個 Bike sharing 在美國也開始逐漸流行，但整體上並沒有良好的制度而造成紛亂。第三個食物外送服務，美國最近也很紅的 blue apron 新鮮烹飪食材的外送服務，也受到很大的歡迎。

回頭看台灣的挑戰，現在新的經濟模式，沒有東西可以抄，台灣年輕人很辛苦但是易於享受小確幸，因為沒有大成功的例子可追尋。而台灣市場太小，花時間推動的力量，在美國和大陸市場來說都是不成比例的成功。重點你的產品是不是能全球化，你公司員工是否能全球化，例如 Dcard 要去日本打市場，可是在台灣誰才有這樣的經驗值可以參考？台灣一直以來，比較擅長 B 端市場，新的 B 端機會變得非常少。這個挑戰門檻已經比從前大太多了，但 Jackie 學長認為最現在缺乏的是成功的例子。最近 5-10 年內是否有一個成功的例子讓年輕人感到興奮的。

活動最後討論的部分，大家提出各個面向的問題，同時也為台灣現況留下深刻的提醒與反思，共同勉勵彼此需要勇於革新，努力去改變，才能創造更好的台灣將來。



圖：活動合影

秋聚故事館

撰文：戴育芳

今年 8/12 的秋聚以「會員故事」為主題，邀請會員分享自身的故事，就像用第一人稱的小說，細細道出生命中最動人的時刻；那些時刻可能是青澀的稚嫩、也可能是歷練後的璀璨，驀然回首，每個階段就像書本章節，總有精采，耐人尋味。



第一位分享者是今年加入TEN的新會員-林鴻明學長(信驊科技創辦人、董事長、總經理)。鴻明學長敘述自己多年在業界打下紮實的技術基礎後，決定放手一博在 2004 年成立公司，而後慢慢摸索出產品方向，最後在雲端伺服器的管理 IC 領域，成為全球前三大的供應商。團隊很有經驗，互補性高，多角的策略聯盟也讓他們獲得許多市場訊息和通路介紹，從前敲不到的客戶也因此得到機會。因為這個市場的独特性，所有 design-in 的客戶沒有一個離開過。過去幾年的成長率大約是 39%，今年加上併購 (Broadcom/Emulex 的 PMP 部門) 的效應，達到近 50%。



圖：林鴻明學長分享

信驊採用最精簡的方式營運，專注在產品設計、行銷上面，把光罩、封裝委外。去年平均一位員工營收達 2600 萬台幣，稅後淨利約 900 萬。一路的高成長且高獲利，讓原始股東的 3600 萬投資，轉變為 240 億的市值。鴻明學長說，信驊的成功歸功於能站在巨人的肩膀上看到隱藏的道路，勇於冒險大膽的做不同的產品，且堅持要做對社會真正有益的事情。

第二位分享的是王鴻嬪學姐（富匯財富（上海）董事長），目前在大陸從事投資管理。學姐從一張 ONE PIECE 航海王的圖片引出了自己的故事。除了父親是船員出身之外，海賊們哪裡有機會就往哪裡去的精神，也符合了她在上海的奇幻冒險旅程。金融行業是高度管制的特許行業；在大陸深耕十幾年來，觀察到剛開始對外開放時，許多進入的外資體系適應不了，無功而返。而另一個極端則是為了搶商機，用不當手法創造交易量。學姐則堅持要合乎法規，以產品本身的績效與價值來吸引客戶、券商。

「這幾年學到很多的就是大陸的法規、法條，在封閉與快速變化的情況下，必須時時留意，這個行業就像帶領明星球隊或樂團去贏得冠軍，需要發揮各自的專長，這是比較大的挑戰。你的眼界可以轉動世界，用不一樣的角度，可以看到不一樣的事物，就能獲得比別人更多的收穫。」



圖：王鴻嬪學姐分享

第三位王秀鈞學長瀟灑的上台後便自嘲，排序在中間的通常都不重要，惹來一陣笑聲。學長說年過五十之後，更能理解『知天命』對他來說就是：找到一生的定位以及該做什麼。信仰基督的學長說：每個人有不一樣的道路，就是不斷地發掘自己被創造的過程並享受它的獨一無二的經歷。學長提及他個人的養成過程，清華的課外活動帶給他人生很大的幫助（包含思言社、班聯會）。爾後在夏威夷、史丹福大學唸書當 TA，則練就好的流利的英文。開始工作後幾年，轉做外



圖：王秀鈞學長分享

資分析師，遭逢亞洲金融風暴，但學長把困境變機會，反而因著資深分析師的離去，加上有清華電機的基礎，大展身手。2002 年加入普訊創投公司擔任美國總經理。因著和女兒討論地球暖化話題，女兒說出了“Dad, it's all your generation's fault!” 之後，促成學長目前成立了兩家公司創投公司，標的都是綠能與太陽能產業。最後，學長自行做了小小的總結，人生是一個過程未必是結果，事情和人相比，人比事重要太多了！



圖：曹為實學長分享

緊接著第四位分享的是曹為實學長，成績總是很好的學長看得出來對自我的要求非常高，連在東引當兵都能拿下五項戰績滿分，體力與過人的意志力由此可見，學長在金融業的資歷豐富，在各外商銀行戰績輝煌，尤其在 UBS HK 的時候掌管整個亞洲區，也是當時台灣人做到最高階的位置。“If you work hard, good things will happen. If it doesn't, work harder!” 是學長信奉的理念。學長以前工作非常忙碌，有一天夫人問他說：你知道你女兒多高？早出晚歸學長只能想得出女兒躺著的樣子，回說：不知道多高、但大概有這麼長。（現場一陣爆笑）。學長在兩年前從金融界退休，卻

仍很有活力的開啟一個新事業 5R(FIVE-RESOURCE)，一個數位人脈平台，配對（我要）（我有）資料，快速找到合適的合作對象。希望藉此可以協助台灣的產業更有效率的發展。

最後一位是唐迎華學長（太瀚科技總經理，前 EMBA 會長），分享自己的紅酒之戀。學長談到第一次喝紅酒是在法國，因為巴黎的礦泉水比紅酒還貴，第二次是在美國，感受到西方人喜愛品酒（taste）聊天與台灣人愛好豪飲（drinking）的文化差異甚大。其實適量的飲酒是有益健康的，因為葡萄皮和種子的白藜蘆醇，能使血中的 HDL 升高，防止血管阻塞。紅酒的特色就是可以經由原料及釀製的過程，展現不同的風土條件與特色。



圖：唐迎華學長分享

學長偏愛法國/波爾多產地，因為 AOC 產地控制制度好。葡萄果實的香氣與丹寧也影響了它的香氣。學長更發揮理工科的思考模式，用二維圖來表現紅酒與食物的搭配。現場則陸續開始品嚐華學長的贊助的二支紅酒、一支白酒（每桌），都是分數評價極高、價值不斐的酒，氣氛歡樂而高昂。

今天的五位的講者，雖然曾經的起點都在清華校園，但展開五段完全不一樣的精采人生，活動座無虛席、熱情互動。耳裡傳來清脆的玻璃杯碰撞聲，敬 清華人的友誼。

秋聚故事館。未完待續。



圖：活動實況，座無虛席



圖：happy hour 舉杯相敬



圖：活動空檔，熱情互動



圖：活動合影，秋聚成功