

2021 TENew

冬季刊

發行人：馬國鵬

總編輯：劉偉立

主編輯：游智閔、宋栢安、林彥穎

編輯：楊哲欣



林鴻明

【電機 84B】

信驊科技

董事長兼總經理

勇於創新，樂於分享！

目錄

會長的話	01
會務放大鏡	02
封面人物-林鴻明	03
第十四屆年會	06
Young TEN 微聚	16

會長的話

親愛的學長姐、學弟妹們：

我是第十四屆 TEN 會長，馬國鵬，11 月份在熱情的南台灣舉辦年會，今年因為疫情攪局，許多活動被迫縮小規模或延後舉行，所幸在年會前解封活動人數上限，讓我們年會能如往常一般大家齊聚一堂，人數達到百餘位。感謝秘書處在超乾前會長、群傑前秘書長、惠慈前副秘書長、哲欣...等諸多學長妹的付出，在後疫情的第一年靈活應變，舉辦這麼多線上線下並行的活動，也感謝參與活動的每一位會員，各式活動受到大家的喜愛，是我們持續努力的動力。

年會結束後，12 月中 Young TEN 舉辦微聚，謝謝主辦人用心籌畫，讓 TEN 與 Young TEN 不同世代之間交流，各式領域的人才也能彼此切磋分享經驗。新年度各地區分會已陸續籌畫微聚活動，1 月首發活動將在台北舉行，在農曆年後 2 月由新竹地區接續辦理，至 3 月是 TEN 春聚論壇，將於 3/5(六)於台北 W hotel 登場，期盼大家再相會。

今年是特別的一年，秘書長群傑卸下 13 年的責任，接棒給年輕一代劉偉立秘書長，得力助手惠慈副秘書長也跟隨一同退居諮詢委員，把任務交辦給栢安與彥穎副秘書長，秘書處新的組成將迎來新氣象。我將盡力貢獻一己之力，發揚「互助、助人」的核心精神，讓 TEN 在現有的知性、藝文、娛樂及回饋母校表現更傑出。

敬祝 各位身體健康，事業順利！

2021 年 12 月



會務放大鏡

【TEN 活動預告-2022 台北微聚】

活動時間：2022.01.15(六) 09:00-14:00 (備有午餐)

活動主題：影視中心參訪

活動地點：國家影視中心(新北市新莊區文藝路2號)

***活動報名請見 Line 群組**

【TEN 活動預告-2022 新竹微聚】

活動時間：2022.02.20(日) 09:00-14:00 (備有午餐)

活動主題：走訪《茶金》電視劇拍攝地點—北埔

活動地點：麻布山林(友達教育訓練中心)、金廣福公館

***活動報名請見 Line 群組**

【TEN 活動預告-2022 春聚論壇】

活動時間：2022.03.05(六) 09:00-14:00 (備有午餐)

活動主題：元宇宙之虛擬與現實—經濟，科技與人文

活動地點：台北 W hotel

***活動報名尚未開始，請隨時留意 Line 群組及信箱。**

新的一年即將展開，
各地區分會召集人、各組組長及秘書處向您拜個早年，
期待再次相會的時光，讓我們期許新的未來充滿希望與光明，
敬祝 事業順利，萬事如意。



2022 萬事如意

封面人物 林鴻明

【電機 84B】

信驊科技 董事長兼總經理

訪談：宋栢安

撰文：楊哲欣

清華緣起

12月陰天伴隨涼冷冬風，我們與林鴻明學長相約在新竹信驊總公司，映入眼簾的是原木色調辦公室，少了距離感、增添了如家庭的溫暖氛圍。鴻明學長謙虛的說自己啟蒙晚，童年生活享玩樂、十分有活力並不看重學業，並非一直名列前茅。學長在台東鄉下成長，沒有學業壓力的環境造就了樂觀的人生觀，家中七個兄弟姊妹自己排行第六，大哥成績優異就讀清華物理系，是自己的 Role model，也因此有了機緣到清華校園來走訪，埋下到清華求學的念頭。

鴻明學長謙虛的說自己小時候成績並不優異，自從國中遇到啟蒙老師的引導，才開啟追求知識的渴望，對於讀書的態度不走功利主義，學習廣泛知識也專研有興趣的議題，養成「自學」的習慣，為職涯發展種下根基。從台灣東部轉至西部生活，有著極大的城鄉落差，學長說自己就像一張白紙，可以任意的揮灑，沒有框架束縛著。在清華的求學階段，學業不輕鬆、考試繁多，最令他印象深刻的是在學校的住宿時光，不論是同系或跨系的室友，情誼深厚在畢業後，都仍互相聯絡、支援與幫忙彼此，住宿文化實在值得持續發揚。



▲在清華求學時期照片

職涯歷程

「不做 Me too」是學長始終如一的信念，學長說如果只是做和大家一樣的東西，自己就沒興趣了。信驊一個比較獨特的產業，很慶幸自己在畢業後人生首選半導體產業 IC 設計，而創業內容是雲端半導體，現在已為全球第一大遠端伺服器管理晶片供應商。信驊科技為 Fabless 無晶圓廠 IC 設計公司，致力於研發創新

與差異化之產品，於 2014 年、2015 年、2018 年、2019 年及 2020 年皆榮獲富比士雜誌評選為亞太地區 200 大最佳中小企業。

學長樂觀豁達談論著信驊的創業狀況，回想起初期奮鬥時期一點也不覺得辛苦，譬如熬夜零時差與國外客戶溝通的生活，這些辛勞都成為現在成果的養分，在事業上有所回報。



對於創業這條路，並非學長預期或特別規劃的路線，曾任職矽統科技公司打造多媒體產品研發團隊；也曾在圖誠科技任職總經理投入繪圖晶片開發，卻在 2004 年遇上聯電集團改組，遇上中年失業的難關。學長當年毅然決然從專案經理人的任務性質，轉變為承擔一家公司的領頭人，學長說理由很單純，創立一家公司可以決定自己想做的方向，成為一個實現自己理想的平台，以當初能掌握的規模慢慢經營至今。也因為曾有過專案經理人的經驗，制定的公司政策讓同仁更有揮灑空間，學長不忘設立公司的初衷，對於治理公司侃侃而談，認為每個企業有穩定獲益時，必定要勇於承擔責任、保有創新和夢想。

學長以德為核心價值來經營企業，深信擅長謀略或許可以賺錢，但擁有德行會吸引到好的人才，幫助成長事業。對於信驊的未來規劃，首要的是希望企業能更加擴大，創造就業機會的同時，可以照顧到更多員工與家庭，達到社會貢獻。



第二點是期盼能在科技人文上，勇於創新、讓科技應用更進步。學長親切的為我們舉例，好比現在 TENews 封面人物專訪、會議紀錄、拍攝影集等，如果能仰賴科技的方式，把人與人之間的互動透過錄製、自動切換特寫等鏡頭，使用智慧導播的方式，將會為我們科技人文帶來一大突破。

TEN 模範與傳承

參加 TEN 的活動，可以很深刻感受到社團內的向心力，和其他會員相處就好像回到校園的時光，學長說如果有用得上自己的地方，相當樂意分享自己的所知，今年獲選為 2021 年清華傑出校友，在三月份受邀至清華名人堂分享《跨領域探索，提升職涯想像》，分享職涯的心路歷程，勉勵學弟妹找尋興趣、能力與



需求的集合，多接觸非原科系專業的學科，跨領域廣泛學習。學長說曾經遇過求職者因為女朋友表示不支持到新竹上班，就決定不來信驛上班，這讓他很訝異，更叮囑決策不要全憑一個人的一句話，而是要做通盤的考量。

[林鴻明傑出校友講座直播影片連結](#)

▲2021年3月於清華名人堂分享

學長說自己愛好打高爾夫球，球類運動可以身體健康，也能和不同球友交流拓展不同視野，也因為打球體悟到高爾夫球員練球之餘還要維持生計，特別贊助月薪制球員，發揮 TEN 自助及互助的精神回饋社會，培養潛力球員並解決生計擔憂，同時也讓球員花更多心力在練球上。



▲訪談當天 林鴻明學長與宋栢安副秘書長合影留念

第十四屆年會

撰文：楊哲欣

後疫情時代來臨，隨著疫苗的施打率上升，各類百人以上的活動順利解封。今年 TEN 年會選在熱情的南台灣舉行，以「氣候變遷下的世界新風貌」為主題，邀請電子時報創辦人黃欽勇、KPMG 安侯永續發展顧問公司總經理黃正忠、鴻海 S 事業群（半導體）總經理陳偉銘（材料 86B）以及微軟全球助理法務長施立成，與我們一起探討電子業、新能源產業等各行業面臨氣候變遷下，碳權、碳交易與碳中和的相關議題，與各產業面臨氣候變遷下的因應之道「新風貌 x 新契機」。

高爾夫球聯誼賽—高雄信誼球場

11/11-11/12 在高雄信誼球場舉行年會高爾夫球聯誼賽，TEEC 由畢業師兄代表參與球賽與年會，其他師兄妹們仍因疫情關係無法組隊前來參加，豔陽下大家以球會友，個人賽採取新新貝利亞賽制計分，並選出近洞獎、總桿獎、淨桿獎；團體賽分為紫白兩隊，由曾炳南學長帶領紫隊，白隊由黃鴻榮學長領頭，採用史克蘭波賽制競賽，最後由紫隊取得優勝。

進洞獎：畢業、陳錫湖、黃蘋

淨桿獎：冠軍/馬國鵬、亞軍/黃鴻榮、季軍/畢業

總桿冠軍：黃蘋

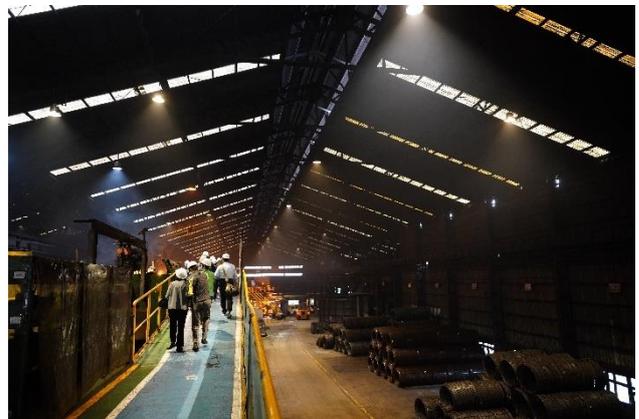
團體賽冠軍：紫隊



▲高球隊團體合影

螺絲產業參訪

11/12 高球賽結束後，共同探索台灣之光「螺絲產業」—小零件大功臣的生產製作。第一站是位在高雄岡山的螺絲博物館，岡山區是台灣螺絲產業重鎮，更有螺絲王國美譽，全國 70% 的螺絲業集中岡山區，螺絲產量也占全球 16%，博物館內收藏著各式螺絲，並介紹整個螺絲的製作過程，讓我們有全面性的概念。接著我們前往燁興企業鋼鐵廠，了解螺絲製造的原物料，由董事長吳林茂學長親自為我們解說製造鋼鐵的脈絡，並實際走訪廠內的軋鋼廠和酸退廠，在震耳欲聾的軋鐵聲與熊熊的烈火中，一睹鋼鐵原材料製成螺絲原料盤元的淬鍊過程。最後一站，我們來到朝友工業，由朝崗工業董事長孫明申學長帶領我們，參觀成捆的鋼鐵線材盤元經過抽線、成型、熱處理等過程，蛻變成一顆顆的螺絲。



▲燁興企業參訪



▲朝友工業參訪

歡迎晚宴暨高球賽頒獎典禮

螺絲產業之旅結束後，晚上移往附近東區海口味餐廳，賀陳弘校長也特別南下和我們共度整晚歡樂的時光，TEN 準備了一幅書法字畫，由第 13 屆會長陳超乾學長撰文；段孝勤學長親書，感謝校長辛勤耕耘母校的功績。在高球賽頒獎典禮之前，高球隊長徐文鍵學長卸任交棒



給原副隊長謝清泉學長，並播映 TEN 球隊的回顧影片，感念文鍵學長對球隊三年的付出。緊接著是由清泉學長主持高球頒獎典禮，隨著獎項公布氣氛來到最高潮，TEN 友相約相聚的第一天在歡聲中畫下句點。



▲ 高球頒獎典禮

TEN 會員大會

11/13 TEN 年度會員大會在悠揚的校歌中拉開序幕，首先是陳超乾會長致詞，慶賀我們終於可以相聚了，COVID-19 疫情的捲土重來、國際情勢風起雲湧變化萬千，超乾會長為我們提點了台灣產業面臨的機會與考驗，強調疫情無阻隔、江湖無寧日；今年是特別的一年，秘書長成群傑、副秘書長陸惠慈轉任諮詢委員，交由年輕世代偉立團隊，好比老幹加新枝、金戈配鐵馬，TEN 將更蓬勃發展，最後以「懷念士傑詠懷德人、活在當下自強不息厚德載物」，共勉之。



史欽泰院長代表校方致詞，讚許 TEN 的活動總是活潑生動又有意義，探討當下最重要的議題，這兩年世界正在經歷疫情的考驗，不管未來不確定性有多大，期盼我們朝著自強不息、厚德載物的精神，共創未來的高峰。今年是 TEEC 二十周年，TEN 十三年，TEEC 友們十分遺憾因疫情不克前來參與年會，透過

影片傳達深深的祝福，一幕幕回顧兩岸清華企業家協會交流情景，相信困難終將過去，曙光就在前頭，期許再相會能有更多的交流和學習。

接著由陳超乾會長進行會務報告。2021 年 TEN 會員總數 166 人，包含 Young TEN 35 人，年度新進會員有 12 人，包含 Young TEN 1 人；總計舉辦 8 場各式活動，會長也簡述了各個活動的內容，感謝在疫情搗亂的第二年，秘書處靈活應變採用線上線下形式。2021 年是北京清華企業家協會二十週年，特贈 TEEC 一副龍門對「交流合作相請益，煮酒論劍高；融合共創待來日，同唱清華好」，由超乾會長撰文，史院長親書。

接著，廖湘如學姊為我們進行創新創業報告，2020 年底 TEN 群募 600 萬捐贈予母校實創中心計畫，讓創業車庫持續順利運作，分享今年各式活動並介紹新加入創業車庫經營團隊的



營運長劉先鳳學長，新年度規劃創業沙龍，提供想創業的清華人更多交流的平台。後續由陸惠慈學姊報告協會整年度的財務狀況，說明各項次的花費與感謝會員的支持。



最後進行會長交接、秘書長交接、副秘書長交接，在史欽泰院長監交下，將協會玉璽從陳超乾會長手中交到馬國鵬會長手中，國鵬會長特別準備了客製化台華窯賀禮，贈與陳超乾會長、成群傑秘書長、陸惠慈副秘書長，感謝超乾會長的付出以及群傑秘書長 13 年、惠慈副秘書長 8 年的貢獻，會員大會在史院長祝賀、劉偉立秘書長服務宣言與會員的掌聲中，圓滿結束。第十四屆 TEN 秘書處職務成員調整如下，成群傑秘書長與陸惠慈副秘書長卸任，原副秘書長劉偉立接任秘書長，游智閔留任副秘書長，副秘書長新增宋栢安及林彥穎學長。

年會主題為「氣候變遷下的世界新風貌」，由宋栢安學長擔任主題演講引言人及論壇主持人，針對氣候變遷探討企業應當如何因應，先由四位講者帶來精采的演說，接續安排 Panel Discussion 與講者互動交流，以下為本次年會主題演講的摘要。

主題演講「氣候變遷下的科技關鍵議題：半導體、供應鏈面對的新局」



「我們台灣人口占全世界只有零點三幾的比例，但半導體製造卻占全世界百分之二十」，DIGITIMES 電子時報黃欽勇社長以此為切入點，為我們分析科技產業變化，並歸納三大重點：新工業革命正在興起、線性的供應鏈變成矩陣型、數據經濟與數位轉型。

黃社長表示穩定供應鏈的時代已經過去，以往大家在消費新產品時，相對來說心態上是比較保守的，基本上是品牌主導的時代，只要接到大廠牌的訂單，就可以活得不錯。現在在互聯網的結構裡，商機越來越多，很多新創產業在不同地方興起，而我們又被要求節能減碳，我們缺乏勞工，企業發展講求 ESG，這些問

題跟台灣的產業結構都有十分密切的關係，未來我們面對的會是多元、交錯的商機。

黃社長推斷全球供應鏈將演變為分散型的生產體系，傳統的線性供應鏈，逐漸被矩陣型取代，很多新的商機是差異化連結，開始進入到應用的市場方面，還有跨業的關係，不同產業間有非常複雜的連結，未來有可能是無縫接軌。對應到製造業，巨量和多元的生產，將導致工業價值與地區差異越來越高，然而在大量生產產品的同時，除了為生產地帶來一定程度的汙染外，也無法真實反映當地對於該產品的需求；在量產製造背後還要配套的體系問題、零件供應鏈問題，台灣必須要有自己的戰略。

在數位發展方面，黃社長舉澳洲廣告市場 google 占 53%，Facebook 占 28%，共 81%，在台灣 Facebook 普及率為世界第一，google 也很常用，台灣廣告市場 90%就不見了，但媒體其實是國安問題，因為本土的媒體才能從台灣的角度去思考問題。回顧過去一百年，能源結構、環境改變了大家，二次大戰鐵、公路重新改建，看到過去全球化造成財富重新分配、社會階層的流動，但是贏家全拿，品牌主導的世界。然而未來如何雙向互動、區域分工、在地系統整合越來越多，我們不需要霸道之商，我們需要大的系統整合商。

主題演講「台商邁向 2050 淨零碳排放 Must Do Plan」

「碳帳不能當混帳，因為你要付稅、付費加上管制需要交易」KPMG 安侯永續發展顧問公司黃正忠董事總經理說，氣候變遷帶來的改變會從供應鏈開始且一來就是非常快速的，尤其是相關的製造業，可能會受到相關領域的限制的改變而措手不及。其實我們暖化程度已經到達了所謂



所謂的逃命線了，早在 2015 年巴黎協定中揭露，只要暖化超過 2 度 C 就沒有回頭路了並持續惡化下去，所以必要要控溫在 1.5 度 C 才會是逃命線。2021 年 8 月，聯合國的氣候公約專家小組公布的科學研習報告，過去 10 年，大氣中的平均溫度比起地表的平均表面相較於工業化前，已經暖化了 1.1 度。地球上大氣二氧化碳的濃度，2021 年 10 月 5 日公布的數值是 413.3ppm，暖化 2 度 C 大約是 450ppm，以每年增加 2.27ppm 濃度的速度，大約在 2035 年的時候是暖化 2 度 C 的時程，現在能源轉型迫在眉睫，需將電轉換成再生電力，材料要改使用再生材料。

黃總經理預估 3 年內，50%的減碳馬上會被要求淨零，不但是要盡可能降低碳的排放量，還需要向他人購買減少碳排放的碳權；淨零碳排是有方法的，三大途徑。第一是要控制 1.5 度 C 的減碳量是要分布在每一年的減碳量，也因此台積電宣布要種植大量綠電。一旦供應鏈有大量綠電需求，我們的選擇將會銳減，所以一定要掌握在自己的手上自發自用，以備未來有某個品牌找上門來要求 100% 使用綠電；第二是購買聯合國或國家標準組織認可的自然界移除的碳權來達成碳中和，現在有碳中和的各種民間用品；第三是循環經濟，現在電子廢棄物的回收是要考慮自家品牌的回收，而這樣的作法會衝擊到過去的商業模型，以至於將來做定價時要考慮到內部流的回收。

現在我們身處的新冠疫災，試想能夠像往年一樣扶老攜幼到世界各地度假需要幾年的時間呢？黃總經理認為需要 8 年，在未來的 6 年當中，全世界的無接觸經濟會持續蓬勃發展，然而在面對疫災的同時，氣候變遷不會停下腳步，距離 2030 年還剩下 8 年，我們稱為台商淨零抗戰的 8 年，黃總經理相信在未来的商機是充足的，但排除掉風險的考量後，還要考慮到自家企業的低碳優勢是不是有機會得以自行掌握。

主題演講「電動車革命」

鴻海 S 事業群（半導體）總經理陳偉銘學長表示，眾所皆知運輸的碳排放的占比從 10% 一直上升到 30%，我們正面臨著氣候嚴峻的變化，所以對汽車的碳排放訂了很嚴重的標準，積極研發電動車是一個有效減少碳排放的一個做法。偉銘學長推測 2037 年電動車的銷售額可以超越內燃機的車子，因此如何將電動車作為主流車型是各國面對的一個課題。

電動車的普及有三大要素，第一是充電的環境，第二是成本考量，第三是續航力。運用第三代半導體，可以有更大的電流，充電可以更快，帶來更高的溫度；以成本考量而言，在 device level 是比較貴的，如果是模組到整車而言事實上是比較便宜的。不論是電動車或是油車，在車用半導體的花費是很高的，以一台車而言就需要 48 顆半導體晶片，再外加其他功能的晶片就可能高達 160 顆左右；電動車最重要的就是軟體與半導體，遇上晶圓 IC 短缺，車廠怨聲載道，抱怨分配環節的問題還有不透明的流程。



電動車的革命影響是排能減碳還有儲能，電動車將帶來供應鏈的變革，電動車的未來會是 big thing，對氣候變遷、排能減碳有絕對的幫助。想在 2050 年達到淨零碳排放有幾個里程碑要達成，如在 2030 年要有 60% 的電動車，2033 年左右沒有內燃機引擎的車子銷售且 50% 的卡車要是電動的，所以現在的應變政策還是不足。台灣有電動品牌大展身手，提供年輕人的很大舞台，讓大家不需要離鄉背井，在台灣就能獲得很好的工作。電動車與雲端的整合是離不開 ICT 產業，這是台灣的一個機會。台灣目前來說是單打獨鬥，成本問題尚未解決，希望台灣在未來可以形成產業聯盟。

主題演講「數位賦能 - 共同打造永續解決方案生態系」



微軟全球助理法務長施立成律師從數位的角度來分析，「data 資料治理」對於永續發展會顯得格外重要。產業面對社會的影響，有能力的人應該做更多，包含微軟公司，但是我們現在碰到的問題絕對不是一間公司或一個人就可以解決的，希望大家可以一起努力，解決永續經營這樣的難題，唯有合作才能成功。落實的計畫，建議從四個方向來做：實現零碳排、水資源、推動零廢棄物、行星電腦。以微軟為例，已成功的將碳排放下降了百分之六，在即將推動碳關稅的現在，如何將這些成果放進財報，讓投資人了解這些成果是有意義的也因此顯得格外重要

在未來的幾年，data 將會成為未來的重點，我們能夠透過 data 即時性的掌握整條產線的每個細節，進而得到碳排放的紀錄、報告，有這些資訊後續，才可以做進一步的檢討、消除碳足跡。微軟為了達到降低碳排放的目標，規定如果團隊的碳稅或碳排放不及格，會降低團隊領導的薪水，目標是希望 2050 年可以達到零碳排；因為如果我們今天不做這些事情的話，5 到 10 年之後，氣候變遷帶來的影響可能比現在的疫災多千萬倍，現在一旦進入微軟的供應鏈，就會收到一些要求或指引，合作方必須得做到跟微軟一樣的水準。

將 data 放在雲端上面是最安全的方式，而且將單純 IP 的運算放在雲端會比放在 local 的地方至少降低百分之七十的碳排放量。很多的公司其實都是在年報前才開始準備 ESG 報告，然而當這個報告結束時的那一刻，便已停止更新，無法達到即時性以及掌握整個公司目前碳排的狀況，希望可以打造一個共同的平台，透過數位轉型的方式，將 data 放到這個平台上面，來做到即時性的紀錄、產出報

告，排放了多少碳，都可以一目瞭然，氣候變遷需要大家共同合作，才可以做得更遠，做得更好，讓我們攜手合作，打造一個更美好的世界。

主題年會晚宴

今年的晚宴與往常不同，今年晚宴的重頭戲，是要對卸任的秘書長成群傑學長與副秘書長陸惠慈學姊獻上感謝與驚喜，在馬國鵬會長致詞結束後，秘書處以特別製作的交接影片拉開序幕，影片中記錄著兩位學長姐多年來在 TEN 中辛勤付出的身影，也收錄了大家想對兩位學長姐說的話，充滿了深深感謝與不捨，現場氣氛溫馨卻又帶著些微感傷。



緊接在影片後的，是一連串的禮物攻勢，第一份禮物，是張鴻德學長及李冠林學長為史欽泰院長與成群傑學長兩位同天生日的壽星所題的詞與合照；緊接而來的是陸惠慈學姊與孫明申學長共同設計繪製，以群傑學長形象打造的 Captain TEN 畫像，秘書處也不遑多讓的準備了惠慈學姊形象的神力女超人來搭配，還有一系列以幾位在 TEN 中辛勤付出的學長姐，如成群傑學長、陸惠慈學姊、孫明申學長、陳超乾學長、馬國鵬學長與廖湘如學姐形象所打造的 Q 版公仔娃娃，表達對幾位學長姐深深的感謝。

給兩位學長姐的驚喜還未結束，隨之而來的還有以兩位學長姐為主題的 Kahoot 限時問答遊戲，不僅考驗大家對兩位學長姊的熟悉度，同時也考驗大家的反應能力，最後邀請成群傑學長與陸惠慈學姊，以及前後兩任會長擔任隊長，分別進行決戰，讓全場氣氛嗨到最高點。在分會演出的部分，南部分會挾著主場優勢，延續前面的熱烈氣氛，帶來熱情如火的〈冬天裡的一把火〉與〈癡情玫瑰花〉

給兩位學長姐的驚喜還未結束，隨之而來的還有以兩位學長姐為主題的 Kahoot 限時問答遊戲，不僅考驗大家對兩位學長姊的熟悉度，同時也考驗大家的反應能力，最後邀請成群傑學長與陸惠慈學姊，以及前後兩任會長擔任隊長，分別進行決戰，讓全場氣氛嗨到最高點。在分會演出的部分，南部分會挾著主場優勢，延續前面的熱烈氣氛，帶來熱情如火的〈冬天裡的一把火〉與〈癡情玫瑰花〉



帶動唱，北部分會與新竹分會則帶來十分呼應當日氣氛的〈朋友〉與〈光陰的故事〉，嘹亮悠遠的歌聲，在歡唱時的心領神會、相對而笑，猶如家人一般的互動讓彼此的心更加凝聚。

晚宴尾聲舉行趣味拍賣會，各桌憑藉著整晚遊戲掙來的籌碼，以外觀、可能用途來猜想內容並評估是否參與競標，大家絞盡腦汁要靠僅有的籌碼角逐，當拍下心儀的商品令人歡欣鼓舞，一整天的主題年會活動，就在歡樂氣氛中圓滿落幕。



高雄流行音樂中心參訪

11/14 艷陽高照，一行人來到高雄流行音樂中心欣賞建築之美與港灣景緻。由導覽人員逐一向我們介紹音浪塔、海風廣場，最後我們進入海音館內，高雄流行音樂中心李欣芸執行長親切的為我們介紹場館設計，海音館的場館內無固定式舞台，適合因應不同表演方式做變化，可容納4千至6千人的室內表演廳，是全台唯一建置的 d&b soundscape 沉浸式音響系統之場館。最後參訪結束後，步行至鄰近的駁二特區喝茶談天，四天的年會圓滿落幕。



Young TEN 微聚

撰文: 孫宗德

12月11日我們齊聚在大清華傳媒展演廳，舉辦 Young TEN 年度聚會，由正文科技董事長暨創辦人，兼任北極星藥業董事長陳鴻文學長（物理 83B/電機 85G），主講「國際視野下的企業投資與募資決策分析」。正文科技創立於 1988 年，致力於無線技術的開發，在歐洲、美國、越南、中國等國均有設廠，是年營收高達數百億的上市公司。

學長從自身創業經驗出發，以幽默風趣的方法，分享創業者必備的心法——“道、天、地、將、法”，指出創業要注意正道或趨勢、時機、地方特性、領導才能以及執行力。在創業之路上，鴻文學長一直保有兩大信念：「Stay Hungry, Stay Foolish」、「Work For Your Dream」，維持樂觀的態度在美夢破滅中再築新夢，學長提及過往放棄的創業項目、募資的奇妙經歷以及現今開發新藥的甘苦談，也慷慨分享現在兩大事業主軸發展現況，台上台下互動熱絡，在中場休息時許多人意猶未盡，繼續和學長請教。



▲上半場活動合影

接著下半場活動由電機系 07 級陳鴻禹（Henry）學長，分享過去五年參與一家公司在上市後進入數千億市值高速發展的階段，作為公司策略部的第一個員工

到第一負責人，在策略投資（Strategic Investment）、策略合資（Joint Venture）與收併購（Mergers & Acquisitions, M&A）等實際經驗與職涯經歷。學長笑著說我們都是在殘酷的世界中追逐夢想，他自己有個 China Dream，想與高度競爭環境下的中國人才共事，現在因為 COVID-19 暫緩，過去的奮鬥以及未來也都會朝這個夢想邁進。

學長互相勉勵說，人生會不停面臨到很多「選擇與抉擇」，除了自身能力培養很重要，也要有發揮的平台，最重要的是在 TEN 團體中，可以找到很多 Role Model 和人生 Mentor。共同世代的 Young TEN 也要團結起來，最後以「Young TEN Together, Win the Future Together」為口號，全場讚賞聲不斷，活動圓滿結束！



▲ Young TEN 團結口號



▲ 下半場活動合影

聚會結束後，我們轉往附近的餐酒館享用晚餐，在這歲末月舉行聖誕禮物交換活動，以符合懷舊、復古，有回憶與故事，或是符合 ESG 理念等特點的禮物進行交換，交流情誼的同時也為彼此獻上祝福。愉快的周末在歡笑中渡過，除了舊識的好友情誼更深厚了，也藉此活動創造互動的機會，孕育更多想加入 Young TEN 的好友，期待更多新血加入！