

2026

# TENews

春季刊

發行人：段孝勤

總編輯：劉偉立

主編輯：游智閔、林彥穎、蔡捷

編輯：黃佩萱、杜明蓁、黃羽銘

顏姿姍、黃英庭



## 花凱龍

【電機系 00B】

台灣微軟

首席技術長

擁抱未知 跳脫舒適圈

目	錄
會長的話	01
會務放大鏡	02
新會員介紹	03
封面人物-花凱龍	05
Deep Tech SIG	09
春聚論壇	11
薪火相傳活動(三)(四)(五)	15

# 會長的話

---

各位親愛的 TEN 學長姐、學弟妹們：

春回大地，萬物欣欣向榮。邁入 2026 年，TEN 團隊秉持「連結、共好」的初衷，積極籌畫系列活動，期盼與全體會員共同掌握轉型中的全球商機。

本季我們深耕專業領域，透過 Deep Tech SIG 深入探討「人工智慧資料中心電力技術」的關鍵挑戰；春聚論壇則聚焦「低軌衛星」產業鏈動態，為會員解析未來通訊藍圖。同時，Young TEN 薪火相傳活動持續深化，陪伴年輕創業夥伴在變動的環境中站穩腳跟。感謝所有講者的無私分享與與會者的深度對話，這些知識傳承正是 TEN 最核心的價值所在。

本期封面人物，我們榮幸採訪到台灣微軟技術長 花凱龍學長。他以「1.12 的 6 次方」哲學，鼓勵夥伴們保持好奇心並勇於跳脫舒適圈，其深刻的人生見解不容錯過。

在此，我也要特別歡迎本季加入的 8 位新夥伴，其中包含 3 位展現無限潛力的 Young TEN 學弟妹。TEN 致力於打造一個互信且高效的交流平台，期待新血的注入能為協會帶來更多活力。

展望未來，Digi Trans SIG、秋聚論壇、Bio Health SIG 及台北年會將接力登場。誠摯邀請各位踴躍參與，讓我們在跨領域的思維激盪中，為產業與社會創造更多可能性。

敬祝 闔家安康 萬事如意

2026 年 3 月

段若勤

# 會務放大鏡

---

## 【TEN 活動預告 – Digi Trans SIG x Young TEN 微聚聯名活動】

- 活動時間：5/16(六)上午
- 活動主題：從電商創業到興櫃之路
- 主講來賓：Darren 張智翔 (騰勢股份有限公司董事長/清大化學 11 級)
- 活動形式：Fireside Chat 爐邊訪談
- 活動地點：預計新竹

# 新會員介紹

## WELCOME to TEN



陳家俊  
【化學 87B】  
旭富製藥  
獨立董事



黃俊達  
【電機 96B】  
中華開發資本水木開發基金  
總經理



李宛庭  
【工科 04B】  
歐格電子  
董事暨研發長



鄭兆勝  
【生科 06G、06D】  
藥華醫藥  
廠長



麥家祥  
【MBA22】  
Wintest Corp.  
AOI系統 營業部 部長



呂立揚  
【電機 11B】  
Owl3D  
CEO

Young TEN

Young TEN



葉長沛

【電機 21B、22G】

喬大地產集團  
投資部執行副總經理

Young TEN



翁偉昇

【電機 12B、14G】

羽軒股份有限公司  
技術總監

# 封面人物 花凱龍

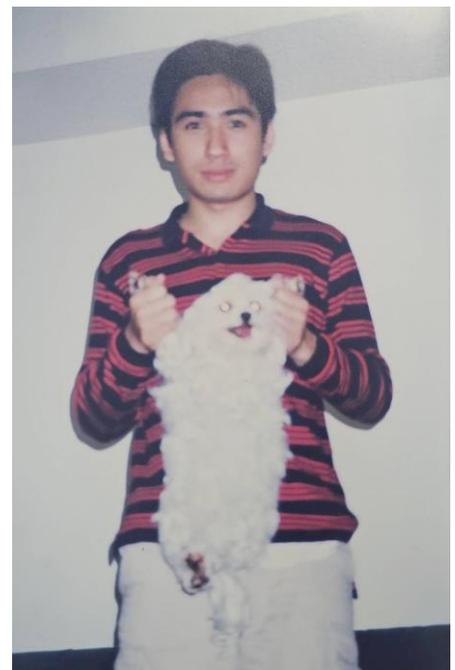
訪談：林彥穎、黃佩萱  
撰文/編輯：林彥穎、杜明蓁、黃佩萱

在新竹科學園區準備起飛邁向蓬勃發展的年代，花凱龍學長並未隨主流投身產業，反而負笈他鄉到美國普渡大學深造，長年深耕於電腦視覺、影像處理、人工智慧、生成式 AI 及代理式 AI 等前瞻軟體領域；回國後任教於國立台灣科技大學資訊工程系，除了一般的研究教學之外，更勇於跨出既有框架，歷任臺科大產學長、工研院資訊與通訊研究所副所長，再到如今被世界科技巨頭微軟禮聘跨足商業界，擔任美商微軟台灣首席技術長，推動尖端軟體服務在地落實與產業應用。綜觀花凱龍學長的職涯軌跡，從學界到研究法人再到產業界，一路走來充滿跨界與顛覆，學長微笑地指出，這一路看似多元的選擇，始終圍繞著一個核心信念：「保持好奇心，把握每一次接受挑戰的機會，勇於跳脫舒適圈，並且 Follow your heart。」

在這次專訪中，凱龍學長娓娓道來其成長歷程與職涯轉折，並分享他如何運用「1.12 的 6 次方」哲學，在人生的各個階段持續累積影響力、創造關鍵價值。

## 一場生命轉折，開啟自我探索之旅， 建立與清華大學相遇的緣分

回顧高中時期，凱龍學長就讀建中數理資優班，對於未來充滿了期待與抱負，但意外總在不經意的時候出現在人生當中。在高二那年，學長的父親突如其來地生病與離世，為他的人生帶來重大的衝擊。第一次被迫離開父親保護的舒適圈，面對生命的無常，原本成績優異的學長，短暫失去了前進的動力。這場變故，促使他重新思考人生方向，在師長的輔導與建議下，學長選擇了一條不同於身邊多數同儕以進台大醫科或台大電機為目標的道路，學長離開熟悉的台北，來到新竹進入清華大學電機系，展開一段沉潛與重塑自我的旅程。



▲ 高中時期的學長



▲ 清華畢業與校園合照

彼時的新竹較為樸實寧靜，如高中老師所建議，為他提供了沉澱與思考的空間。住校生活讓學長擁有高度自由，也開啟了對人生更廣泛的探索。大一時期，凱龍學長形容自己與寢室同學們於誠齋宿舍過著「一起墮落」的日子，蹺課打球、熬夜打魔獸。然而，正是經歷過這種極致的自由後，讓他開始反思並學習「自律」，在大二

時重新掌握了自己的成長學習節奏。

在清華的這段求學期間，「博雅與通識教育」深深影響了學長。在繁重的電機系課業之餘，學長幾乎修遍了學校的藝術課程，包括水彩、油畫、捏陶等，並在湖畔寫生中體會創作的純粹樂趣。同時，學長也積極參加網球社。這些跨領域的探索，不僅培養了學長對藝術與運動的興趣，更在潛移默化中塑造了他多元且平衡的人生觀。

## 普渡大學的震撼教育與「1.12 的 6 次方」人生哲學

在完成清大電機學士及交大電信碩士的學習歷程之後，學長沒有選擇加入蓬勃發展的竹科產業，而是前往美國普渡大學攻讀博士，迎來人生的另一場深刻的震撼教育。

實驗室裡匯聚來自全球的頂尖學生，還包括為數眾多的中國留學生，在與這些頂尖菁英相處的過程中，他觀察到何以為學霸的共通特質：在於他們做任何事情都抱持著「極度認真與持續優化」的態度。例如，上高爾夫球課時，同學會認真地架設攝影機錄下自己的姿勢以求覆盤進步；上游泳課時，同學會買書研究如何「游得跟魚一樣」；甚至為了能選修上熱門課程，也會透過策略性規劃提前完成先修條件，例如為了選修熱門的馬術課，不惜自費方式先上初階馬術課來抵免中階馬術課的先修門檻。這種對「進步」的高度自覺，讓學長深受啟發。

從這群同學身上，凱龍學長領悟到一套受用一生的做事邏輯。他將投資學中的「72 法則」應用於人生：「如果年利率是 12%，72 除以 12 是 6 年，1.12 的 6 次方就接近於 2。這意味著，如果你願意在做每件事情時，多花一成（10%）的心力與努力去精進，只要堅持下去，你就會比原本厲害兩倍。」這套「1.12 的 6 次

方」哲學，成為了他日後在職涯中不斷突破自我、追求卓越的底層動力。

## 跨越產學界限，致力於解決真實世界的需求

取得博士學位後，凱龍學長回國後仍然並未直接投入科技業，而是「Follow your heart」回到學術界，於臺科大任教。在美國求學期間透過實驗室與 HP 合作開發多功能印表機影像處理技術的實務經驗，讓他深知「將前瞻技術落地，解決真實世界的問題」的重要性，學長肩負著將這樣的理念傳播下去，所以進入學界是最好的選擇。



▲ 帶領跨國學生建立自主研發團隊



▲ 不拘泥於舒適圈的學長

在臺科大，不僅在學術研究上持續精進，也積極投入產學合作，一路從助理教授升至產學長，帶領學生團隊協助傳統代理商轉型，建立自主研發團隊，最終促成企業被國際半導體大廠併購的成果。隨後，他接受挑戰，接任工研院資通所副所長，管理近 700 人的團隊，從國家智庫的高度，協助台灣企業發展前瞻技術。

儘管在學界與法人機構皆已站穩腳步，但凱龍學長骨子裡那股「勇於接下新挑戰」的基因，再次驅使他跳脫舒適圈。約三年前，學長轉戰外商，接下台灣微軟首席技術長的重任。

## 以技術為橋，助台灣企業邁向全球舞台

從硬體為主的台灣產業界，跨入以軟體生態系為核心的外商巨頭，凱龍學長看見了台灣企業轉型的迫切性。

他指出，台灣軟體產業受限於內需市場規模，唯有「出海」打國際盃才能快速成長。面對國際企業透過數據驅動與機器學習，快速調整商業策略的降維打擊，台灣企業必須加速數位與 AI 轉型。



▲ 工作中的學長

學長強調：「我們現階段的任務，就是透過微軟的雲端與 AI 服務，協助台灣各行各業（包含政府、醫療、製造業與新創）降低技術門檻，賦能他們做得更好，不僅要防止別人的競爭，更要主動攻向國際。」此外，學長也積極扮演橋樑角色，將全球最新的網路資安防禦機制以及量子電腦技術引入台灣，結合台灣強大的硬體資源，為國家與產業爭取更大的優勢。

## 生活哲學：擁抱挑戰，但不忘平衡

儘管外商的工作節奏極快、挑戰巨大，步入中年的凱龍學長依然堅持規律的運動習慣。每週固定打網球、進行重量訓練，偶爾跑步與游泳，展現了高度的自律及長期韌性。



▲ 學長透過規律的運動習慣，  
維持平衡的身心狀態

當被問及未來的職涯規劃時，他笑著說目前沒有設限。「我的人生其實很多機會都不在原先的規劃裡。但只要有了新的機緣、能貢獻經驗的舞台，我都非常珍惜，並且擁抱改變與挑戰。」

從一位需要時間沉澱的清華新生，到推動台灣產業 AI 轉型的微軟技術長，凱龍學長的故事告訴我們：成功不一定要走最擁擠的那條路；只要保持好奇心，在每個當下多付出一成（1.12）的努力，並勇敢跨出舒適圈，人生自然會開創出屬於自己的寬廣格局。

**擁抱未知，跳脫舒適圈。Follow your heart !**

# Deep Tech SIG

撰文、編輯：顏姿姍、杜明素

2026 年 Deep Tech SIG 的首場活動於 1 月 10 日週六上午登場。在 AI 算力大爆發的時代，電力已成為發展的關鍵，本次活動邀請到台達電源與系統事業群總經理陳盈源、乾坤科技技術長詹益仁、Reed Semi 台灣分公司總經理王憲祺，以及 Navitas 應用工程總監葉家佑等多位產業指標專家蒞臨分享，吸引了 71 位會員與來賓參與本次活動。

## AI 能源海嘯 | 單櫃用電抵百戶，台達電領航供電革新

台達電源與系統事業群陳盈源總經理首先帶來精彩的主題演講。他提到 AI 晶片的功耗正以倍速成長，2026 年單卡功耗預計達 2300W，這將導致資料中心機櫃的用電量飆升至 1MW（百萬瓦），相當於 100 個家庭的總用電量，未來一個大型資料中心的用電規模，甚至會超過一座核三廠機組的發電量。

面對這場挑戰，台達電憑藉深厚的研發實力扮演關鍵角色。自 2000 年起，台達已連續近 25 年穩居全球第一大電源供應商，每年固定投入營收的 8% 於研發，並積極參與全球 AI 永續協議。為因應晶片迭代週期，台達已在氫能發電、高壓 SiC 元件與模組化電源等領域全面佈局，從 48V 轉向 800V 的產業變革中持續領先。



▲台達電 PSBG 陳盈源總經理

## 產業專家齊聚 | 從高壓配電到微電網韌性



▲ 乾坤科技詹益仁技術長

隨後的短講環節由三位頂尖專家接力分享。乾坤科技詹益仁技術長由元件的角度切入，指出隨著電流需求從 3000A 邁向 10000A，傳統的供電方式已面臨熱損耗極限，必須透過先進封裝技術來尋求突破。接著，Reed Semi 台灣分公司王憲祺總經理探討了供電架構的轉型，說明產業正加速從 50V 轉向 800V 高壓配電，以有效降低

傳輸過程中的電流損耗與發熱。Navitas 應用工程葉家佑總監則介紹了第三代半導體 (GaN/SiC) 的核心作用，這些創新材料能實現更高效的電源轉換，是提升能源效率的重要推手。



▲ Reed Semi 台灣分公司王憲祺總經理



▲ Navitas 應用工程葉家佑總監

## 未來展望 | 電力即國力的技術革命

活動最後的 Panel Discussion 中涵蓋了實務應對策略。陳盈源總經理指出，為了應對 GPU 運算時產生的微秒級劇烈電流波動，未來資料中心必須導入鋰電池儲能系統 (BBU) 與大電容，就像在系統中配置一個「大水桶」，透過快充快放來平抑負載波動，確保電網韌性。

討論中也提到，未來 PC 主機板概念可能逐漸消失，取而代之的是更精密的先進封裝。特別是像台積電 A16 製程導入的「背後供電」(Backside Power) 技術，直接從晶片背面供能，預計可額外節省 20% 功耗。專家最後強調，面對 800V 高壓配電趨勢，台灣企業在電源管理與微電網領域擁有深厚基礎，應積極把握這波 AI 升級機遇。

感謝各位講者的真摯分享及與會者的參與，期待未來在 TEN 的舞台上，一同見證更多改變世界的創新火花！



▲ Panel Discussion 討論現場



▲ 2026 Deep Tech SIG 現場座無虛席

# 春聚論壇

撰文：黃英庭

編輯：杜明綦

面對全球數位基礎建設轉型關鍵期，本次春聚論壇以「低軌衛星產業趨勢與產業鏈動態」為主題，聚集產、官、學界多位專家，共同探討臺灣在全球太空產業快速發展背景下的定位與發展方向。論壇邀請到國家太空中心太空產業推動處處長廖榮皇博士、國立臺北科技大學太空系統工程研究所林信標所長，以及鴻海研究院次世代通訊研究所吳仁銘教授擔任主講。



▲ 左至右：引言人初家祥副會長。講者：廖榮皇博士、林信標所長、吳仁銘教授

隨著低軌衛星星系加速部署，太空通訊逐漸成為全球數位基礎建設的重要環節，也帶動相關產業鏈與技術創新的快速發展。在此趨勢下，臺灣如何結合既有資通訊產業優勢，尋找具競爭力的切入點並參與國際產業分工，成為本次座談會探討的重要主題。



▲ Panel Discussion 討論現場

## 臺灣太空產業發展策略與躍升機會

國家太空中心廖榮皇博士首先從政策與產業發展角度進行說明。隨著全球太空經濟快速成長，各國皆積極投入衛星及相關太空技術的研發與商業化應用，而臺灣也透過政府主導的太空三期計畫逐步推動產業發展。該計畫預計在未來數年間發射多顆衛星，藉此帶動國內供應鏈發展與技術能力提升，並使臺灣企業能更深入參與全球太空產業生態系。



▲ 國家太空中心廖榮皇博士

廖博士進一步說明，目前臺灣太空相關產值多集中於地面設備與通訊相關產品。雖然此領域具有一定市場規模，但競爭也相當激烈。因此，他認為臺灣企業在發展策略上可尋找高附加價值的利基市場，例如遙測衛星酬載、資料服務以及具技術門檻的關鍵零組件等。透過聚焦特定技術與應用領域，臺灣產業有機會在全球市場中建立差異化優勢。

此外，為促進產業發展與新創企業成長，國家太空中心亦推動多項產業培育



▲ 廖榮皇博士精彩演講

計畫，包括新創孵化與加速機制等，希望透過政策資源與產業合作，協助更多企業投入太空產業。廖博士也強調，太空產業並非單一產業，而是涵蓋通訊、電子、材料、軟體與服務等多個領域，因此未來臺灣若要在這領域取得競爭優勢，必須整合各產業資源並建立完整的產業生態系。

## 低軌衛星技術發展與臺灣產業機會



▲ 北科大林信標所長

北科大林信標所長從技術層面分析低軌衛星的發展趨勢。衛星依軌道高度可分為低軌道、中軌道與高軌道，其中低軌衛星因具有低延遲與部署彈性的優勢，近年來逐漸成為全球通訊產業的重要發展方向。隨著 6G 通訊技術持續推進，非地面網路（NTN）也將與地面通訊系統進行整合，使全球通訊覆蓋更加完整。

林所長表示，臺灣在電子製造與通訊設備領域具備深厚基礎，因此在低軌衛星產業中仍具有一定發展潛力，尤其是在用戶終端設備方面。然而，目前產業在發展過程中仍面臨多項挑戰，例如核心演算法、系統整合測試以及與國際系統接軌等問題，皆需要持續投入研發並累積技術能力。

在應用層面上，林所長也分享低軌衛星與立方衛星在海事與漁業領域的潛在應用。例如透過衛星遙測與資料分析，可協助遠洋漁業進行海域監測與資源管理，進一步提升產業效率與安全性。這些應用案例也顯示，太空科技的應用範圍不僅限於通訊產業，在農業、漁業與環境監測等領域同樣具有發展潛力。

## 太空產業的發展驅動力與 AI 趨勢

鴻海研究院吳仁銘教授在演講中探討太空產業發展的主要驅動因素。他認為，近年低軌衛星快速發展主要來自四項關鍵需求，包括全球通訊覆蓋、智慧化網路管理、網路韌性以及國家太空主權。隨著全球對通訊需求持續增加，低軌衛星將逐漸成為未來網路架構的重要組成部分。

吳教授也分享鴻海投入衛星研發與發射實驗衛星的經驗。他認為企業若要真正進入太空產業，



▲ 鴻海研究院吳仁銘教授

必須建立「太空履歷」，也就是透過實際衛星任務累積技術與運作經驗，這對建立市場信任與國際合作關係十分重要。

在未來技術趨勢方面，他特別提到人工智慧與太空科技的整合發展。隨著 AI 運算需求快速增加，未來可能出現「太空 AI 資料中心」的概念，將部分運算能力移至太空，以減少地面能源消耗並提升系統效率。此外，低軌衛星定位系統也被視為未來重要發展方向，可作為現有衛星導航系統的補充。

然而，將資料中心設置於太空仍面臨多項技術挑戰，例如高昂的發射成本、太空環境中的輻射影響以及設備散熱問題等。因此，儘管此構想具有長期潛力，仍需透過持續的技術創新與成本下降才能逐步實現。

## 總結與展望

綜合本次座談會的分享與討論，可以看出低軌衛星產業正處於快速成長與技術革新的階段，未來將持續影響全球通訊、資料應用與產業結構。對臺灣而言，憑藉長期累積的資通訊產業基礎與製造能力，仍具備切入國際供應鏈的潛力。未來若能持續強化關鍵技術研發、深化產官學合作，並積極與國際市場接軌，將有機會在低軌衛星產業生態系中建立具特色的角色，進一步拓展臺灣在全球太空經濟中的發展空間。



▲ 春聚大合照

# 薪火相傳活動(三)

編輯/撰文：黃羽銘

「TEN 薪火相傳媒合計畫」，以強化【軟實力】、【拓展高端人脈】、【凝聚職涯應對能力】為核心，希望陪伴 Young TEN 更穩健地邁向升職、轉職與創業等關鍵目標。



本期活動於 01 月 20 日舉行，邀請到 2024 年剛從摩根士丹利基金管理（中國）總經理職務退休的王鴻嬪學姐來為我們做 Keynote speech 。

學姐在摩根大通以及摩根士丹利兩大金融巨擘皆擔任過地區總經理，在兩間公司的歷練中，感受到了自身所在的位置與作為，是如何對中國金融法規環境造成了影響。

延續小規模深度交流的形式，本次聚會依然氣氛熱烈，歡笑不斷。有賴學姊幽默機智、妙語如珠，鮮活地表達金融業者與政府、銀行通路交手的故事，更從中總結出世局變與不變中的智慧與信條。學姐藉自身的歷程，帶出組織領導的基礎要素，再結合「戰略」及「制度」，幫助企業領導者們形塑能夠跨越背景、世代隔閡的卓越領導能力。

活動在熱絡的交流與討論中圓滿落幕，學員們不僅從學姐的生命歷程中獲得關於「趁勢而為」啟發，也對「品格」與「信用經營」的為商正道，有了更深刻的體會。感謝薪火相傳計畫，傳承世代經驗與價值，陪伴 Young TEN 在未來每一個企業經營的考驗中，更有底氣與方向。

## 【與會成員反饋】

- 「每次來參與分享會更了解自己要什麼，從主題到提問與分享的環節都是經驗傳承與磨練，透過不同角度的建議讓想法與思路更清晰。期待下一次的分享會。」——蔡寶德 aBao
- 「學姊的經歷令人瞠目結舌，聽著學姐的分享，彷彿一起經歷了那個變動的大時代，雖然隨著法規環境跟世界局勢變化，許多做法跟策略也需要調整，但這當中不變的信條跟原則卻更顯珍貴。」

# 薪火相傳活動(四)

編輯/撰文：黃羽銘

本期活動於 02 月 26 日舉行，主講者邀請到劉偉立學長，學長現任職於元亨法律事務所，專精國際商務投資與科技新創投資，曾代表多家新創公司完成募資，亦曾協助多家私募/投創基金完成投資併購。



「離開這裡不好說，但今天問問題不收諮詢費」

偉立學長幽默的開場，道出了 TEN 薪火相傳計畫中，主講學長姐傾心協助學弟妹的一貫價值。

本於嘉惠學弟妹的心意，本次分享除了企業常見的合夥、專利、勞資...等等法律議題外，偉立學長更大方解密法律行業秘辛，讓經營企業的學弟妹們，了解律師以及事務所遴選以及使用方式、委任方案優劣差異，甚至哪些課題可以使用 AI 來完成。

知無不言、言無不盡，皆是實用且能落地的建議與方法。

交流與討論一直延續到場地使用時間的最後一分鐘，經過數次活動，Young TEN 成員們彼此也已更為熟悉，除了氣氛愈加熱絡之外，也能基於對彼此業務的了解切磋交流。從群傑學長贊助的晚餐交流，再到偉立學長精彩絕倫的法律主題分享，最後以帶有諮詢意味的個案討論結尾，大家攜手完成了一次近乎典範的 Young TEN 聚會，亦提高了初次參與聚會的來賓加入 TEN 的意願。

## 【與會成員反饋】

- 「從律師費以及可能避開的法律風險來看，真是賺到了，謝謝偉立學長～」— 郭力綸 Burt
- 「感謝偉立學長蒞臨分享這個精彩的內容，學長憑藉橫跨工程與法律的深厚背景，深入淺出地解析了新創法律實務，令學弟妹獲益匪淺！」— 陳鴻禹 Henry

# 薪火相傳活動(五)

編輯/撰文：黃羽銘、黃佩萱

「TEN 薪火相傳媒合計畫」，以強化【軟實力】、【拓展高端人脈】、【凝聚職涯應對能力】為核心，希望陪伴 Young TEN 更穩健地邁向升職、轉職與創業等關鍵目標。



本次活動於 03 月 30 日晚間 18:30 舉行，由主講人成群傑學長領軍，移師新光三越「台北夜上海」餐廳，實地研習餐桌交際以及宴客酬賓的學問與智慧。

群傑學長自服務於台塑企業、為創辦人王永慶先生接待外賓開始，持續鑽研精進「宴客之道」，從一開

席便展現功力，談笑風生的同時也讓與會的每一位賓客雨露均霑，開懷享受主人精心準備的珍饈美饌。

從選餐廳、規劃菜色、搭餐酒品、敬酒禮節……群傑學長這場別開生面的課程，不單單是做出精準的示範，更在學弟們疏忽細節時，明快點出恰當的做法，宴席款待的三大重點，無外乎「稀缺、故事、用心」，從款待貴賓到疼惜伴侶，通通適用，闡明其中體貼他人的核心概念。學弟們不需要強學硬記八股禮數，只要用心感受一個細心周到的宴席是如何打開賓客的心，以及親身領略一個主人翩翩的風範，作為日後臨摹的樣板，相信對日後的職涯事業，將大有裨益。

此次聚會亦是薪火相傳第一期的結業活動，除了作東的成群傑學長外，廖湘如學姐、劉偉立學長、陳鴻禹學長亦蒞臨指導，在信義區最好的滬浙餐館，以歡聲笑語、美酒佳餚、對學弟們的諄諄教誨，為本期活動畫下美好而難忘句點，謝謝學長姊的用心，我們會把這樣的心意，傳遞下去。

## 【與會成員反饋】

- 「整個晚上都在盤點自己做錯了什麼，進門沒有打招呼、學姊 cue 我時我沒有馬上表達這幾年創業車庫的感謝、沒有即時跟大家倒酒、敬酒……我覺得今天是很棒的實戰營，讓我在餐桌禮儀上更了解」— 李孟一
- 「感謝 CJ 學長，在結業壓軸的今天不僅慷慨解囊，款待大家在如此優雅且富有品味的餐廳相聚，更親自傾囊相授餐桌禮儀。學長以自身精彩的閱歷勉勵年輕夥伴，那份謙沖致和的長者風範，讓在座每一位學員都獲益匪淺，深刻體悟到成功者不僅要有專業，更要有對生活細節的格局與修養。」— 陳鴻禹 Henry
- 「我覺得這樣的禮儀課程其實非常難得。因為這類細緻的商業禮儀，平常幾乎沒有人會特別教，往往都是在特定情境中，才有學長願意手把手帶著你去理解。很多商業上的眉角，真的需要有前輩指點，才有機會真正領悟。」— 王建智 Danny
- 「今晚群傑學長的分享太精彩，深感飯局就是商場，學吃飯如學做人，大智慧都藏在小細節裡面，有學長姐們真誠無私的指點，除了非常受用，更非常感動。感謝 TEN 學長姐還有夥伴們的參與，讓薪火相傳第一期的結業如此豐富又深刻。這是我初次參與校友組織，明顯感受到 Young TEN 與其他純商業組織（例如 BNI、扶輪社等等）的不同，非常真誠，而且透過校友的同儕氣質，更能放心深交。我有感在如此真誠友善，又高含金量（知性、感性、資源皆是）的校友組織，一定會比純商業組織更能協助彼此成長，同時孕育獨特的文化與成就，很榮幸有機會參與，期待下次相聚」— 許文勃 Wen