

「創業甘苦談」

Young TEN v.s. NTHU Garage

撰文:丁俊宏

管理既理性又感性，是一門科學，也是一門藝術。但管理之於創業，有時既不科學，也不藝術，而是生存之道。根據經濟部統計，一般民眾創業1年內就倒閉的高達9成，前5年創業失敗率更高達99%。創業失敗率這麼高，為何年輕人還瘋創業或加入新創團隊呢？



▲團體合影留念

意味著創業家有一股信念，有著夢想的翅膀，無論現實枷鎖有多大，或將面對多少嚴峻考驗，仍憑著信念追尋夢想。歷經多次挫敗還能持續探索生存之道的團隊，最終有機會在夢想天際中翱翔。若信念與熱情是新創運轉之燃料，有效管理將能提升團隊動能與士氣。理工背景的清華初創家有科技創新之術，但在公司經營管理經驗相對不足，過於理性的管理模式，有時會耗損創業之能量。而『管理之道』非一觸可及，需年輕創業家在實戰中持續檢討精進，並且諮詢有創業管理經驗的導師輔導將會事半功倍。

很高興 Young TEN 在 2018 年 3 月份春聚下午茶，能聆聽到力旺總經理沈士傑學長的創業經驗分享，現場的互動氣氛良好，在來回問答中吸收許多寶貴經驗的見解。歸納起來大概有以下幾點：



▲沈士傑學長分享

一、事業可轉型

新創事業隨著技術發展與市場變化，尋求能增長營收與獲利之利基點，適當地處置與切割虧損之事業體，將資源聚焦在有潛力事業，才有機會讓公司生存與獲利。轉型過程還是要基於公司的核心競爭力，並且找到適配的商業模式來驅動組織再造。力旺在早期發展也是成功地完成事業轉型，才能夠在至今有亮眼的成績。

二、聘雇須謹慎

招募人員須謹慎小心，堅持寧缺勿濫，招募到一位不合適的員工，對於公司的成本耗損相當大。然而新創團隊在知名度與資源不足的狀況，往往在招募人員有難度，有時在短缺人力時，透過短期合約方式找到合作對象也是可考慮的方式。

三、師生同學創業要智慧

從求學時期的實驗室師生共同創業，在情感上像一家人，在治理上會需要智慧來形成公司的組織、決策與溝通流程。

期待年輕一代的清華創業家，能夠在創業之路彼此砥礪，秉此著互信互助的精神，超越自我，帶領團隊開創出新局與新路。



▲活動現況



▲王智立學長分享



▲成群傑學長分享



▲林俊吉學長分享



▲活動後交誼情況