

# Young TEN 冬聚

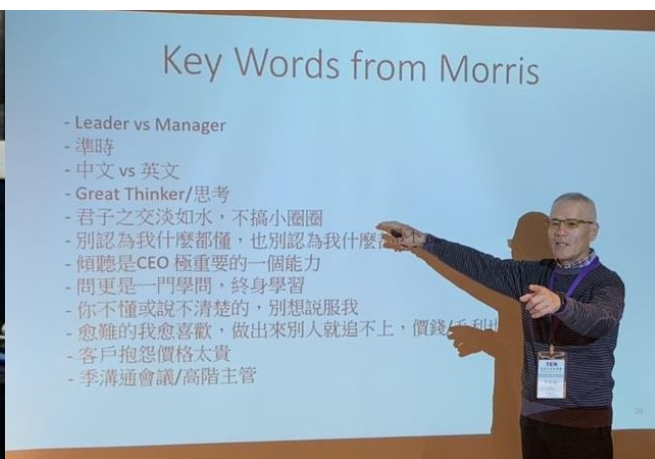
12月20日，臨近聖誕，我們以「決策」為題，36位成員及夥伴相聚於大清華傳媒展演廳，展開跨世代與跨產業的交流。聚會一開始由新任的 Young TEN 正副會長孫宗德學長(汪喵星球)、徐子軒學長(威許移動)歡迎大家前來，孫學長也簡單報告未來 Young TEN 的活動及三月份與母校新創企業校園徵才的安排。



▲曾皓綱學長引言



▲曾炳南學長分享



- Leader vs Manager
- 準時
- 中文 vs 英文
- Great Thinker/思考
- 君子之交淡如水，不搞小圈圈
- 別認為我什麼都懂，也別認為我什麼都不懂
- 傾聽是CEO極重要的一個能力
- 問更是一門學問，終身學習
- 你不懂或說不清楚的，別想說服我
- 愈難的我愈喜歡，做出來別人就追不上，價錢和利潤
- 客戶抱怨價格太貴
- 季溝通會議/高階主管

接著由曾皓綱學長進行引言，介紹今天的主講者曾炳南學長，炳南學長於台積電草創時期便加入其中，歷經研發、行銷、客戶服務部門，以在台積電近30年的經驗，分享這座護國神山在面對關鍵決策時管理層應有的思考方向、快速成長下組織內部該如何適應、與客戶危機關係時如何逆境思考承風再起，並以台積電2005年的轉變決策為例，詳盡地分享決策的關鍵要點，並帶來張忠謀董事長做為領導層時的眼光高度、處事方法，大家收穫豐盛也把握機會向學長請益，問答時帶入了許多自己面臨的問題，並從學長那邊獲得大量啟發性建議與方向，跨世代的交流相當踴躍。



▲孫宗德學長分享



▲徐子軒學長分享

下半場則由孫宗德學長和徐子軒學長和大家分享創業上碰到的困難以及如何進行決策。宗德學長以前些日子發生的飼料卡拉膠爭議，娓娓道來整個公關危機的發起、發酵、反應以及各階段採取怎樣的應對措施，如何與團隊評估抉擇的

過程；子軒學長則以團隊、舒適圈、公司視野三大方向出發，闡述公司在成長的過程中遇上的阻礙，並與大家一起深度反思當時某些決策解決了燃眉之急卻導致了後續的問題。兩個分享都是新創團隊經常會碰上的問題，TEN 的學長姊們也不吝分享自己的決策建議，討論非常地活絡融洽。



聚會結束後，我們步行前往附近的 Mocktini 餐酒館享用晚餐，微雨寒冽的冬季，有著夥伴的陪伴只感到溫暖，酒酣耳熟之際，配合著節慶的到來，我們以軟軟/滑滑為主題舉行交換禮物，各式逗趣的禮品令人莞爾，足見清華人的創意與發想，一行人最後在酒館中熱絡交流，也一併交換著彼此的人生故事。

