



2026

TENews

夏季刊



發行人：段孝勤

總編輯：劉偉立

主編輯：游智閔、林彥穎、蔡捷

編輯：黃佩萱、杜明蓁、蔡宜津

李芳遠

【動機系 90B】

王道銀行

總經理

成功，就是保持健康快樂

目

錄

會長的話	01
會務放大鏡	02
新會員介紹	03
封面人物-李芳遠	05
SIG Task	11
Digi Trans SIG	13
台北微聚	15

會長的話

各位親愛的學長姐、學弟妹們：

隨著梅雨退去，迎來了生機盎然的璀璨夏日。時局變動再快，TEN 始終是大家最溫暖、穩定的後盾。每一次的聚會與對話，不只是商業資訊的交換，更是清華人「厚德載物」精神的相互扶持。讓我們在挑戰中不僅能站穩腳跟，更能攜手看見更遠的風景。

回顧這幾個月，我們共同創造了許多珍貴的交流回憶。從「企業 AI 導入先行者案例」的營運心法解析，到「Digi Trans SIG x Young TEN 微聚」中，電商創業至興櫃的血淚經驗傳承；乃至台北微聚「絲路美食與文化」所帶來的夏日知性饗宴。每一次的熱烈迴響，都印證了 TEN 樂於分享、共好共榮的特質。在此，特別感謝每一位無私傾囊相授的講者，讓我們再次深刻體會到傳承的價值。

在這份傳承的喜悅中，本期的封面人物專訪也帶來了深刻的生命啟發。我們特別邀請到王道銀行總經理—李芳遠學長，談談在他眼中何謂真正的成功，以及什麼是「比資本更珍貴的資產」。學長更溫柔地分享了親子互動的點滴，讓我們看見卓越企業家背後，那份最真摯的人文關懷，非常值得大家細細品味。

TEN 的茁壯，仰賴生生不息的活水。本季我們非常高興地迎來 7 位新進成員，其中包含 2 位充滿幹勁的 Young TEN 學弟妹。不論世代與產業，能在這裡相遇就是難得的緣分，期許我們能持續激盪，成為彼此成長路上最堅實的夥伴與力量。

展望下個季度，TEN 也已為大家準備好豐盛的知識與情誼盛宴：包含秋聚人物故事館、緊扣產業脈動的 Bio Health SIG，以及新竹與中南部的地區微聚。期待在接下來的活動中，能再次看見各位熟悉的身影，讓我們繼續相伴前行！

敬祝 身體健康 闔家平安

2026 年 6 月

段芳勤

會務放大鏡

【TEN 活動預告 – Bio Health SIG】

- 活動時間：2026.7.31(五) 18:00 ~ 21:00
- 活動主題：心誠鎂創業分享 | 心誠則靈，鎂不勝收
- 活動地點：舒曼六號-小巨蛋南京店

【TEN 活動預告 – 秋聚論壇】

- 活動時間：2026.8.15(六) 9:00 ~ 14:00
- 活動主題：秋聚論壇 | 人物故事館
- 活動地點：竹北喜來登大飯店

【TEN 活動預告 – 中南微聚】

- 活動時間：9月(暫定)
- 活動主題：待定
- 活動地點：待定

【TEN 活動預告 – 新竹微聚】

- 活動時間：9月(暫定)
- 活動地點：李家維教授骨倉參訪(苗栗南庄)

新會員介紹

WELCOME to TEN



鄭昭義
【電機 88B】
國泰投信
副總經理



黃俊凱
【材料 97B、99G、05D】
中加顧問
資深業務副總經理



楊雅玲
【電機 99B、電子 01G】
達發科技
處長



盧文華
【化工 90B】
華邦電子
副總經理



溫宏斌
【資工 99B、01G】
國發會亞洲矽谷
暨 AI 政策執行中心
數位長

Young TEN

Young TEN



范植泰
【電機 10B】
BloFin
支付產品負責人

李承翰
【動機 16G】
Coupang 酷澎
Senior manager

封面人物 李芳遠

訪談：劉偉立、黃佩萱

撰文/編輯：黃佩萱

五月的陽光灑落在內湖科技園區，走進王道銀行總部大樓，映入眼簾的並非一般金融機構慣有的冷峻與距離感，而是一處融合現代設計與人文美學的空間。明亮通透的大廳、低調典雅的藝術陳設，以及處處可見的細膩品味，讓人感受到這座企業總部所追求的，不只是效率與績效，更是一種兼具理性與溫度的文化底蘊。而這樣的氛圍，恰如其分地映照著今天的受訪者——李芳遠學長。

身為王道銀行總經理，眼前的學長身形挺拔、神采奕奕，舉手投足間流露出歲月淬鍊後的沉穩與從容。談吐溫雅謙和，待人真誠有禮，即使擁有數十年國際金融歷練與企業經營經驗，依然保有一份謙遜與親和。那份氣質裡，既有金融人的理性與判斷，也有閱讀、藝術與生活所滋養的人文風骨。

很難想像，這位總是面帶微笑、言談溫和的前輩，每天所面對的是龐大的金融決策、產業風險與瞬息萬變的國際局勢。然而隨著訪談展開，我們逐漸發現，在銀行總經理、企業領導者等光環背後，真正令人印象深刻的，並非職位與成就，而是學長對人生始終保持著通透與豁達的人生智慧。

訪談開始不久，我們請學長用一句話描述現階段對成功的定義。李芳遠學長微微一笑，幾乎沒有思索地回答：「成功，就是保持健康快樂。」一句看似樸實無華的話語，卻濃縮了學長走過數十年金融職涯、歷經無數景氣循環與人生起伏後，最深刻的人生體悟。

比資本更珍貴的資產 - 「信任」

談起金融業，許多人想到的是數字、利率、風險與報表。然而在李芳遠學長眼中，銀行業本質上其實是一門關於「信任」的事業。學長坦言，金融產品或許



▲ 學長辦公室充滿著文藝氣息

可以被複製，制度也可能被模仿，但真正讓客戶願意長期合作的，往往是人與人之間累積多年的信任關係。

「你要讓客戶在他真正需要的時候看得到你。」看似簡單的一句話，卻道出了金融業最核心的本質。多年來，學長見證無數企業的興衰，也陪伴許多企業家走過創業、擴張與轉型的歷程。學長憶起，在香港任職期間，曾因剛接掌業務而面臨存款規模不足的挑戰，一位認識多年的企業家朋友得知後，毫不猶豫地動員企業集團與關係企業到銀行開戶，提供龐大的資金支持。這份情誼並非建立於契約，而是建立於長期累積的信任。

「即使其他銀行提供更優惠的方案，但這些客戶從來沒有跟我要求特別條件，也沒有跟我斤斤計較。」說起這段往事，學長語氣中仍充滿感念。真正珍貴的人脈，從來不是交換名片的數量，而是在關鍵時刻願意彼此成就、彼此扶持的關係，這份真摯也正是 TEN 一直以來，在學長姐學弟妹間傳承的珍貴無形資產。

另外，學長也特別強調「承諾」的重要性。在他看來，現代人往往習慣客套的回應，許多「改天再約」、「有需要再找我」、「這件事我來處理」，最終都只是停留在口頭。然而，對學長而言，承諾從來不是一時的應酬語言，而是一種人格與



▲ 全力以赴，活在當下(學長的收藏)

信用的展現。學長認為，只要話一出口，便代表責任已經開始。無論事情大小，只要答應了別人，就應該盡快落實、全力以赴。正因如此，身邊熟識的朋友與同事都知道，學長很少輕易許諾，但一旦承諾，便會以近乎「一諾千金」的態度認真看待，並盡速兌現。

或許正是這份對承諾的敬重，讓他在數十年的金融職涯中，逐步累積起客戶、夥伴與朋友的長期信任。因為真正

的信用，從來不只是銀行帳戶裡的數字，而是別人是否相信你說過的話、是否相信你會把答應的事做到。這份看似平凡卻難能可貴的堅持，也成為學長一路走來最重要的人格資產之一。

能穩健穿越市場週期的人，靠的是判斷而非運氣

金融市場從來不是直線前進。

數十年來，李芳遠學長歷經亞洲金融風暴、全球金融海嘯、房地產循環、產業轉型與科技浪潮。他深知，每一次景氣高峰的背後，都可能隱藏著風險；而每一次市場低谷，也往往孕育著新的機會。因此，學長始終提醒自己保持獨立思考。

「當所有人都覺得一定會漲的時候，反而要特別小心。」在學長看來，成熟的判斷力並非來自聰明，而是來自長期觀察人性與市場的能力。學長也語重心長的提醒著：人們總是在貪婪時低估風險，在恐懼時錯失機會。而真正優秀的領導者，不是永遠做對決定的人，而是能在資訊不完整的情況下，依然保持理性與冷靜的人。回顧自己的職涯，學長始終認為努力固然重要，但運氣同樣不可或缺。

「每一家銀行都只有一位總經理。」他笑著說。然而運氣從來只會眷顧真正做好準備的人。當機會來臨時，有能力並能勇敢的承接，才是真正的關鍵。

AI 時代最珍貴的能力：不是答案，而是提問

當訪談討論到當前最熱門的話題「人工智慧」，面對 AI 快速改變產業與工作模式，許多人擔憂未來是否會被取代，李芳遠學長卻有不同的觀察。學長認為，未來最不容易被 AI 取代的能力有兩項。第一，是發問的能力；第二，是判斷的能力。

「AI 永遠是在回答問題。」學長表示，如果一個人看不到問題、觀察不到現象，自然也問不出有價值的問題。而即使 AI 提供了答案，人類仍然必須判斷其真偽與適用性。因此，真正的競爭力不在於記住多少知識，而在於能否持續思考、持續好奇、持續學習。這也是學長想對年輕世代說的話：「不要害怕科技取代自己，而是要培養那些科技難以取代的能力。」

財富可以累積，快樂必須修練

在整段訪談的過程中，學長最常提及的詞彙，不是績效，而是快樂。在服務過許多身價數十億、甚至上百億的企業家，也見證過無數外界眼中的成功人士後，學長深刻的體會到真正快樂的人並不多。有人企業愈做愈大，消化壓力的能力卻

愈來愈弱；有人擁有龐大財富，卻長年失眠焦慮；有人耗盡一生追逐成功，最後卻失去了享受人生的能力。

學長對成功始終保持著一個信念，他堅信錢財及頭銜都無法取代快樂，擁有且持續保持健康與快樂，才是成功的本質價值。學長語氣平靜卻篤定的陳述著：「因為快樂的人，較能消化調節壓力；而健康的人，才有能力享受人生。」這也是為什麼即使在無比緊湊的忙碌工作中，學長仍堅持保有閱讀、旅行、聽音樂、看電影的習慣，並且每天清晨早起



▲ 喜歡閱讀和音樂，就沉得住氣(學長的收藏)

規律運動，晚上十一點前就寢。打從心底佩服學長的時間管理及自律能力，這些堅持的習慣，讓生活保有自己的節奏及品質，學長相信，人生品質從來不是突然形成，而是來自日復一日的堅持與選擇。

教養最大的智慧，是相信孩子會長成自己的模樣

談起家庭，李芳遠學長的神情明顯柔和許多。長年在兩岸三地工作，學長坦言自己並非傳統意義上時時陪伴孩子的父親，但他始終相信一件事：教育的本質不是控制，而是陪伴。

「我幾乎沒有罵過小孩。」這句話讓人有些意外。在許多父母習慣用比較、責備與焦慮推動孩子的時代，學長選擇用尊重與信任陪伴孩子成長。大兒子曾長期成績不理想，但夫妻從未用責罵或比較來施壓，直到有一天，孩子自己決定認真讀書，短短幾個月後，考上理想大學，走出屬於自己的人生道路。這段經歷讓他更加相信：每個孩子都有自己的成長與學習時區，父母不需要急著拉著孩子奔跑，而是要相信他終將找到屬於自己的節奏。

在眾多家庭互動經驗中，有一個學長的家庭習慣特別令人印象深刻。學長喜歡單獨帶著孩子旅行，不是家庭旅遊，而是一對一高品質的陪伴之旅，因為學長發現，真正重要的對話，往往發生在沒有旁人的時候。一起找餐廳、搭火車、規

劃路線、一起面對旅途中的未知與意外。許多平常說不出口的心事，也會在旅程中慢慢被打開。

在他看來，親子關係的建立，從來不是靠說教。而是透過共同經歷，累積彼此的理解與信任。多年後，當孩子長大成人，這些一起走過的時光，便成為最珍貴的情感資產，相信這樣高品質的陪伴，在學長與孩子間的親子信任存摺，定是豐盛而富足的。



▲做孩子的朋友(學長與兒子合照)

感恩，是所有成就背後的底色

如果只能留給下一代一項最重要的價值觀，李芳遠學長選擇的是「感恩」。學長認為今天所擁有的一切，很少是單靠自己完成的。一路走來，總有許多人在不同階段給予幫助，父母的養育、老師的提攜、同事的協助、朋友的支持、前輩的照顧，都是成就自己的養分。因此，他經常提醒自己的孩子，也提醒年輕人：不要把別人的善意視為理所當然，懂得感謝的人，更容易獲得信任；懂得珍惜的人，也更容易看見機會。而這樣的品格，往往比能力更能決定一個人最後能走多遠。

成功，就是保持健康快樂

從清華校園到國際金融舞台，從基層銀行員到銀行總經理，學長的人生看似充滿亮眼履歷與豐碩成就。然而，歷經數十年的產業洗禮後，他最想分享的，卻不是如何累積財富，也不是如何攀登高峰。而是一個再簡單不過的人生答案：成功，就是保持健康快樂。

健康，讓人有能力追求夢想；快樂，讓人有力量面對挑戰。而支撐這份健康快樂的，則是長期累積的信任、自律、感恩與愛。這些價值或許無法立即反映在財務報表上，卻會在歲月流轉中慢慢沉澱，成為一個人最珍貴也最不容易被取代的資產。

回顧學長的職涯與人生軌跡，我們不難發現，真正成就他的，不只是專業能力與卓越判斷，更是一路走來對人的真誠、對承諾的重視，以及對善意的珍惜與回饋。那些曾經幫助過他的人，他始終心懷感念；而當自己有能力時，也樂於成為他人生命中的貴人。這份源於信任的人際連結，正是長期價值最深厚的根基。



▲ 玩物養志(學長的收藏)

而這樣的信念，也正是 TEN 一直以來所努力傳遞的核心價值。TEN 所追求的，不只是人脈的累積與資源的交換，更是透過真誠交流建立互信，透過經驗分享傳承智慧，透過彼此扶持成就更多人的成長。我們相信，一個人的成功或許來自能力，但一群人的成就，往往來自願意分享、願意提攜、願意在關鍵時刻伸出援手的善意循環。

因此，TEN 所珍視的，不只是企業經營的成果，更是會員之間長久的情誼與彼此成就的人生旅程。真正的成功，從來不只是站得多高、走得多遠，而是在歷經風雨與繁華之後，依然能夠健康地生活、快樂地工作、真誠地待人；並將一路走來所獲得的智慧、善意與溫暖，持續傳遞給下一個世代。

這或許也是李芳遠學長留給所有 TEN 會員最深刻的啟發——

人生最終留下的，不是擁有多少，而是成就了多少人；不是累積了多少財富，而是在彼此陪伴與成長中，共同創造了多少值得傳承的價值。

SIG Task

撰文、編輯：杜明燊

從數位轉型到席捲全球的 AI 浪潮，企業領導者面臨的挑戰日益艱鉅。本次特別舉辦兩場「企業 AI 導入先行者案例線上分享會」，邀請臥龍智慧環境副總經理簡光正，與大成食品集團資訊長陸浩翔擔任主講，深度剖析 AI 成功落地的營運心法。

鉅鋼機械：「先人文、後科技」躍升 AI 前段班

5 月 20 日由臥龍智慧環境副總經理簡光正（前鉅鋼機械資訊長）進行分享，這家擁有 40 多年歷史的老字號鞋機廠，如何突破資源限制，轉型為具備強烈科技思維的企業。

- **重塑文化底蘊：**打破「科技先決」迷思，應以人為本、流程次之、科技最後。耗時一年半建立高心理安全感的敏捷文化、推動世代融合，並於梳理逾 40 項跨部門流程後，方引入雲端數位技術。
- **One Platform 賦能前線：**採用單一平台策略導入微軟生態系，不僅破解中南部 IT 人才荒，更讓第一線員工可利用低代碼 (Low-Code) 工具重塑品管系統，數位轉型成為全體員工的日常，此舉讓鉅鋼榮獲《哈佛商業評論》鼎革獎肯定。
- **務實的 AI 戰略：**點出 AI 落地的關鍵在於「重構工作模式」。相較於生成式 AI，更應重視能直接解決產線痛點的「鑑別式 AI」，並強調數據治理才是企業無法逃避的管理基石。

大成集團：用「魔球」策略翻轉傳統農畜與後勤大軍

5月27日由大成集團資訊長陸浩翔進行分享，說明如何打破「AI等同高昂雲端預算」的刻板印象，展示如何讓AI深入豬舍、工廠與各行政部門，成為第一線員工的神隊友。

- **地端部署實現 Token 自由：**系統完全不上雲，徹底杜絕機密外洩風險，並以務實的成本控管達到效益最大化。
- **「創小利」啟動轉型飛輪：**組成跨部門種子隊，先挑選能解決員工痛點的小型題目，打造全能AI助理「Vital」並綁定於熟悉的LINE介面。
- **全面賦能與未來展望：**從聽懂豬咳嗽、秒解口語化訂單到協助業務精準報價，AI已落地於各營運環節。陸資訊長更預告「代理式商務」時代將至，未來人們將逐漸習慣直接吩咐AI Agent完成各式繁瑣任務，不再需要開啟無數個APP。

感謝兩位講者的分享及與會者的參與，期待這次的實戰分享，能幫助TEN學長姐們在思考企業數位轉型與導入AI工作流時，帶來嶄新的視角！

Digi Trans SIG

撰文：蔡宜津

編輯：杜明素

2026 年 Digi Trans SIG x Young TEN 微聚於 5 月 30 日舉辦，邀請到騰勢股份有限公司董事長、清華大學化學系校友張智翔學長，透過爐邊訪談形式，分享其從創業初期的挫折、品牌轉型，到帶領公司走向上市的實戰經驗。本次活動特別開放科管院師生一同參與，共吸引了 23 位會員、來賓及師生蒞臨現場，同時還有 22 位與會者透過線上共襄盛舉。

張智翔學長首先回顧自身創業歷程。他自 2013 年創立水果訂閱服務起步，曾面臨市場策略錯誤、團隊成員離開與長期虧損等挑戰。早期團隊原先希望透過低價策略快速搶佔市場，卻發現臺灣市場規模與消費習慣並不如預期，三年間營收僅達約 3,000 萬元，也讓團隊重新思考商業模式與市場定位的重要性。這段經驗使他深刻體會，創業不只是有好的產品或想法，更需要精準判斷市場規模、顧客需求與企業可持續發展的方向。

在經歷水果配送與無人店等嘗試後，張學長逐步將公司轉向保健食品與品牌經營，後續發展出包含達摩本草在內的多個品牌，並成長為年營收近 9,000 萬元的保健品集團。他分享，企業在不同階段需要不同型態的團隊能力：早期創業需要能夠一人多工、快速應變的全能型夥伴；但當公司逐漸成熟，甚至邁向上市後，則需要更專業的高階人才與制度化管理，才能支撐組織長期成長。



▲ 右：主講人 張智翔學長
左：主持人 郭力綸學長

除了商業策略與科技應用，張學長也分享了他對企業文化與人才管理的重視。他認為，感恩是許多成功人士共有的重要特質，也是在面試與人才選擇中值得觀察的面向。創業不只是追求營收成長，更是在不斷變動的環境中，建立一群能夠共同學習、彼此支持並持續前進的夥伴。

活動尾聲，現場開放與會成員提問。張智翔學長分享，在創業過程中，家人與前輩支持扮演了重要角色，尤其是在早期遭遇到合夥人離開與資金壓力時，來自清華學長與身邊支持者的鼓勵，成為他繼續前進的重要力量。

此次 Digi Trans SIG x Young TEN 微聚不僅讓成員看見一位清華校友從創業挫折中累積經驗、逐步帶領企業成長的真實歷程，也進一步引導大家思考：在 AI 快速發展與產業持續轉型的時代，企業如何找到正確的市場定位、建立適合不同成長階段的團隊，並透過文化與制度支撐長期發展。未來 TEN 也將持續推動校友與成員間的經驗交流，凝聚更多創業能量，陪伴更多清華人走向創新與實踐的道路。



▲ 活動圓滿結束 全體大合照

台北微聚

編輯/撰文：黃佩萱

有些旅行始於遠方，有些情誼隨著同桌共享的飯香綿長。2026年6月7日的夏日午後，32位TEN學長姐、眷屬與來賓齊聚 Yamicook 料理教室，透過一道來自中亞的經典料理、一段橫跨千年的文化故事，以及一場充滿笑聲與交流的餐桌相聚，共同展開了一趟別具風味的絲路之旅。

本次台北微聚以「絲路美食與文化」為主題，特別邀請中文系 03B、吾然文化有限公司負責人張維真學姐擔任主講人，並由新疆料理專家烏魯木齊先生帶領料理實作。活動融合文化講座與手作體驗，讓大家不僅認識異國飲食，更從食物出發，看見文化如何流動、歷史如何交會、人與人之間又如何因分享而靠近。



▲ 張維真學姐(右二)、烏魯木齊先生(右一)

維真學姊以中亞最具代表性的國民料理「Plov (抓飯)」為引子，娓娓道來絲綢之路上的文明交流與人文故事。從撒馬爾罕古城的歷史風華，到旅途中遇見的風景與人物；從不同民族語言裡留下的文化記憶，到一道家常料理所承載的生活智慧，大家彷彿跟隨著她的腳步，穿越廣闊草原與千年古道，在故事之中感受中亞文化的深厚底蘊。

在烏魯木齊先生的帶領下，學長姐們捲起袖子，一同體驗新疆特色料理的製作過程。從備料、調味到烹煮，大家彼此協作、互相交流，原本陌生的食材逐漸化作餐桌上的佳餚，也讓人與人之間的距離悄悄拉近。當香氣瀰漫整個空間，文化的分享自然延伸成生活經驗、旅行故事與人生體悟的交流。



▲ 烏魯木齊先生(右)帶領會員動手製作新疆料理

席間，學長姐們熱情分享珍藏美酒，在佳餚與美酒相伴下，談笑聲此起彼落。有人分享中亞旅行的見聞，有人交流創業與商業佈局，也有人單純享受難得相聚的時光。那份自在而真誠的互動，正是TEN微聚最迷人的風景。

這場從 Plov 談起的絲路文化之旅，帶領大家走進中亞的人文風景，也再次展現 TEN 所珍視的價值——在每一次相聚中拓展視野，在每一次交流中累積情誼，讓知識的傳遞與友誼的連結，如同絲路上的商旅往來般綿延不息、生生不絕。



▲ 台北微聚大合照